

ABSTRAK

Fitri Desriani, 19101155310846, Manajemen, 2023. **“PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KOMUNIKASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PT PLN “PERSERO” DI SOLOK SELATAN”**.
Dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE.,MM dan Ibu Selvi Zola Fenia, S.Psi., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Keselamatan Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor PT PLN (PERSERO) Di Solok Selatan. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuesioner, dengan sampel 52 responden dari karyawan Kantor PT PLN (PERSERO) Di Solok Selatan. Metode analisis yang digunakan adalah *SMART PLS 3.0*.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan koefisien *path* atau *inner model* diperoleh Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, maka H1 pada penelitian ini diterima. Komunikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi maka H2 pada penelitian ini diterima. Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka H3 pada penelitian ini diterima. Komunikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka H4 pada penelitian ini diterima. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka H5 pada penelitian ini ditolak. Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening tidak memediasi pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Maka H6 pada penelitian ini ditolak. Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening tidak memediasi pengaruh Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maka H7 pada penelitian ini ditolak.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Fitri Desriani, 19101155310846, Management, 2023. "EFFECT OF WORK SAFETY AND WORK COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE AT THE OFFICE OF PT PLN "PERSERO" IN SOLOK SELATAN". Under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, SE., MM and Mrs. Selvi Zola Fenia, S.Psi., MM.

This study aims to examine how much influence Occupational Safety and Work Communication have on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at the PT PLN (PERSERO) Office in South Solok. Methods of data collection through surveys and questionnaire collection, with a sample of 52 respondents from employees of the PT PLN (PERSERO) Office in South Solok. The analytical method used is SMART PLS 3.0.

The research results obtained based on the path coefficient or inner model obtained that Work Safety has a positive and significant effect on Organizational Commitment, so H1 in this study is accepted. Work Communication has a positive and significant effect on Organizational Commitment, so H2 in this study is accepted. Occupational safety has a positive and significant effect on employee performance, so H3 in this study is accepted. Work Communication has a positive and significant effect on Employee Performance, so H4 in this study is accepted. Organizational Commitment to Employee Performance The results showed that organizational commitment has no significant effect on employee performance. So H5 in this study was rejected. Work Safety on Employee Performance through Organizational Commitment as an Intervening Variable does not mediate the effect of work safety on employee performance. So H6 in this study was rejected. Work Communication on Employee Performance Through Organizational Commitment as an Intervening Variable does not mediate the effect of Work Communication on Employee Performance. So H7 in this study was rejected.

Keywords: Work Safety, Work Communication, Employee Performance, Organizational Commitment