

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja serta dampak pada kinerja karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta)*. V(2).
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). *Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung*. 4(3), 298–306.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia*. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 3(September), 160–170.
- Bhebeb Oscar, S.M.B., M. D. S. (2019). *Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur*. 9, 1–11.
- Danthi, N. M. A. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Bali*. 4(1), 83–94. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.258.83-94>
- Dr. H. Ismail, F. M. P. (2018). *Statistika untuk penelitian pendidikan dan ilmu sosial*.
- Dr.Siyoto, S. S. M. K., & M. Sodik, A. M. . (2015). *Dasar Metodologi penelitian*.
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). *The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable*. 5(4), 551–560.
- Husain. (2018). *Metode penelitian survei*.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja PNS di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (AJENDAM)-I Bukitbarisan Medan*.
- Jopanda, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 6(1).
- Karnila, A., & Wijaya, A. D. (2018). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan DI Rumah Sakit Muhammadiyah Metro*. 12(2).

- Kusumastuti, A., Khoiron, ahmad mustamil, & Achmadi, T. A. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Muhfizar. (2021). *Pengantar manajemen (Teori dan konsep)*.
- Mulia, R. A. S. S. M. A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja)*.
- Nurdiansyah, H., & Rahman, R. S. (2019). *Pengantar manajemen*.
- Ong, S., & Winata, V. (2021). *The Influence of Discipline , Work Environment , and Work Commitment on Job Satisfaction*. 5(2), 174–179.
- Plangiten, P. (2013). *Gay kepemimpinan dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Manado*. 1(4), 2155–2166.
- Poniasih Ni luh Gede, & Dewi, A. A. S. K. (2015). *Pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 4(6), 1560–1573.
- Pradana, T. P. (2019). *Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening (Studi pada karyawan PT Bank Mndiri kantor cabang Medan)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Pratama, R. (2020). *Pengantar manajemen*.
- Puspasari, A., Wahyudi, A., & Suprayitno,). (2017). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi*. 381–389.
- Rachman Saleh, A., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap prodktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Inko Java Semarang*. 11(21), 28–50.
- Rasyid, F. Al, & Kurniawan, M. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada PT . Ciomas Adisatwa Palembang*. 8(02), 90–94.
- Ria Satyawati, N. M., & Suartana, W. (2014). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja keuangan*. 1, 17–32.
- Rocky, P., & Yantje, U. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan stres kerja Terhadap Kepuasan kerja pada PT. Bank Sulut cabang utama Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 13(2), 84035.
- Ronna yulia wuwungan, Rita N. Taroreh, Y. U. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado*. 5(2), 298–307.

- Saputro, & Siagian. (2017). *Analisis program Smart PLS (Partial Least Square)*.
- Sari Apri Yani, N. W. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Social Science and Business*, 3(1), 55. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i1.17338>
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Sugiyono. (2018). *Skala Likert*.
- Sulistyowati, A. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap stres kerja dan prestasi kerja pada PT. Acis Surabaya*. 2(1), 16–26.
- Tawas, H. N. (2016). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa)*. 4(2), 838–848.
- Triani, N. A. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia*. XX(02), 278–292.
- Wiyono, G. (2013). *Smart PLS (Partial Least Square) 3.0*.
- Yani, S. R., & Siwi, M. K. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial Dan Sumber Belajar Digital Dalam Pembelajaran Bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2 Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7. <https://doi.org/10.17977/um014v13i12020p001>