

ABSTRAK

Prissilya Indrayanti, NoBp 19101155310816, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023), Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Intervening dibawah bimbingan Bapak Dr. Elfiswandi, S.E.,M.M,Ak,CA dan Ibu Eliza, S.E.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening pada kantor camat Batang Kapas. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 30 responden. Metode yang digunakan adalah Structural Equation Modelling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 30 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan dengan tingkat signifikan ($0,002 < 0,05$). Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,790 > 0,05$). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,038 > 0,05$). Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui gaya kepemimpinan dengan tingkat signifikan ($0,100 > 0,05$). Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui gaya kepemimpinan dengan tingkat signifikan ($0,092 > 0,05$).

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan.

ABSTRACT

Prissilya Indrayanti, NoBp 19101155310816, Department of Management, Faculty of Economics and Business (2023), The Influence of the Work Environment and Job Stress on Job Satisfaction through Leadership Style as an Intervening Variable under the guidance of Dr. Elfiswandi, S.E.,M.M Ak CA and Mrs. Eliza, S.E.,M.Sc.

This study aims to determine how much influence the work environment and work stress have on job satisfaction through leadership style as an intervening variable at the Batang Kapas sub-district office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 30 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires to 30 respondents. The results of data analysis concluded that the work environment has a significant effect on leadership style with a significant level ($0.002 < 0.05$). Work stress has a significant effect on leadership style with a significant level ($0.001 < 0.05$). Work environment has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$). Job stress has no significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.790 > 0.05$). Leadership style has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.038 > 0.05$). Work environment has no significant effect on job satisfaction through leadership style with a significant level ($0.100 > 0.05$). Job stress has no significant effect on job satisfaction through leadership style with a significant level ($0.092 > 0.05$).

Keywords: *Work Environment, Job Stress, Job Satisfaction and Leadership Style.*