

## DAFTAR PUSTAKA

- Adistri Novita Lestari, E. S. (2018). *pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 13(2), 274–299.
- Akbar, S. (2018). *analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja*. 3(2), 1–17.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Ariyanti, N. S., Supriyanto, A., & Timan, A. (2019). Kontribusi Kepala Sekolah Berdasarkan Ketidaksesuain Kualifikasi Guru Untuk Meningkatkan Kualitas Sekolah. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 157–168. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.314>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Azlina, S. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Ksu Kencana Makmur Lamongan ) ( the Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment To Employee Quality ( Employee Case Study in Kenca. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMa)*, 2(1), 1–10.
- Budiyono, B., Widyastuti, T., Rianto, M. R., Bhayangkara, U., Raya, J., Bhayangkara, U., Raya, J., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Effect Analysis of Compensation , Work Environment and Leadership on Ship Crew Loyalty With Work Motivation As Intervening Variable At Pt . Salam. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 566–577.
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Dr. Vince Tebay, M. S., & Ilham, S. S. M. S. (2021). *Perilaku Organisasi*.

- Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=tzc7EAAAQBAJ>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Firdiani, S., Yusuf, F. A., & Basrowi, B. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bakrie Construction Bojonegara. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 1(1), 442–450. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.37>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Habdullah, K., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Budaya Instansi, Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 774–788. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.398>
- Hadi, A. (2018). Konsepsi Manajemen Mutu Dalam Pendidikan. *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 269. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.5260>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Cv. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1), 1–8.
- Hermawan. (2018a). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hermawan, S. (2018b). pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembelian (Studi kasus pada konsumen cafe Imah B abaturan). *Institutional Repositories & Scientific Journals*, 53(9), 71–72.
- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu*

- Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Imam Baihaqi, S. (2021). <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191> *JIMEBIS – Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business Available online at <https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBIS>*. 2, 8–17.
- Iskandar, J. (2019). Implementasi Sistem Manajemen Keuangan. *Idaarah*, 3(1), 114–123. <https://core.ac.uk/download/pdf/234752746.pdf>
- Ismanto2, M. F. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan*. 3(1), 146–158.
- Jhuji, et. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Khairani Berutu et al. (2022). *Edu manage*. 1(1), 28–34.
- Khoiriah, N., S, S. W. L. H., Utami, W., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT . Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember ( The Influence of Compensation and Work Environment*. VI(1), 141–146.
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019a). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Manajemen Dan Bisnis Volume*, 4(Ptpn Vii), 734–747.
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019b). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung*. 4(Ptpn Vii).
- Kusdinar, R., Sumarny, D. A., Trynanda, D. A., Wibawa, H., Santika, R., & Dewi, S. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, Volume 5 Nomor 1 Juni 2020, 5, 25–37.
- Kusuma, B. H. (2018). *pengaruh kepuasan karyawan terhadap sebagai variabel*

*intervening ( survai pada perguruan tinggi swasta di wilayah jakarta barat ).* 17(2013), 127–134.

Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survai Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>

Kusumastuti, A. S., & Syamsuri, S. (2020). Konsep Pertukatan dan Peranan Uang Menurut Ibnu Miskawaih. *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 7, 250–272.

Ladjan, E. a. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com*.

Langda Aditya Wijaya, N. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.

Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

Lily Setyawati Kristianti, E. a. (2020). *No Title*. 6–7.

Maria, E. (2019). the Influence of Organizational Culture, Compensation and Interpersonal Communication in Employee Performance Through Work Motivation As Mediation. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 133–140. <https://doi.org/10.32479/irmm.8615>

Maytari, M. E., Lubis, T., & Hardian, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Wilayah Kantor Bupati Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis ...*, 205–214. <https://www.jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/18%0Ahttps://www.jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/download/18/35>

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Mutiaram, R., & Ali Iqbal, M. (2021). the Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance of Pt Georg Fischer Indonesia Through Motivation As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 257–275. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.963>

- Nadeak, B. (2019). *sejarah teori manajemen sumber daya manusia*.
- Nainggolan, H. (2022). Pengaruh Komunikasi Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 2(3), 84–92. <https://doi.org/10.47709/jebma.v2i3.1806>
- Nainggolan, N. T., Mawati, A. T., Gandasari, D., Ardiana, D. P. Y., Purba, B., Kato, I., Silalahi, M., Purba, S., Rahayu, P. P., & Damayanti, W. K. (2021). *Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi dan Etika*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=OxEoEAAAQBAJ>
- Ni Luh Karang Sri Maryani. (2020). 1, 2, 3. 1(April), 53–67.
- Novizar, D. (2019). *Pendahuluan*. 1–9.
- Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 61–78.
- Oupen, A. (2021). *Jurnal Administrasi Pendidikan*. *Jurnal Administrastrasi Pendidikan*, 27(2), 32–41. [https://www.researchgate.net/profile/Teguh-Purnomo-3/publication/357078373\\_kajian\\_manajemen\\_biaya\\_pendidikan\\_dalam\\_meningkatkan\\_kualitas\\_layanan\\_pada\\_perguruan\\_tinggi\\_bidang\\_maritim/links/61bae23dfd2cbd7200a32539/kajian-manajemen-biaya-pendidikan-dalam-me](https://www.researchgate.net/profile/Teguh-Purnomo-3/publication/357078373_kajian_manajemen_biaya_pendidikan_dalam_meningkatkan_kualitas_layanan_pada_perguruan_tinggi_bidang_maritim/links/61bae23dfd2cbd7200a32539/kajian-manajemen-biaya-pendidikan-dalam-me)
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Paais, M., & MM, S. S. K. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=Qvx8EAAAQBAJ>
- Prasetyo, M. H., & Hasyim. (2022). Nusantara Hasana Journal. *Nusantara Hasana Journal*, 1(11), 22–32. <http://nusantarahasanajournal.com/index.php/nhj/article/view/279>
- Prihantoko, C., & Ferijani, A. (2021). Effect of Compensation and Benefit on Employee Performance with Motivation as Moderating Variable. *Journal of Management and Business Environment (JMBE)*, 2(2), 188. <https://doi.org/10.24167/jmbe.v2i2.3048>

- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Purwanto, P., Laila, Dakhi, P., & Zagoto, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 68–77. <http://jurnal.stienisel.ac.id/index.php/jim/article/view/222>
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya*, 1(1), 31–41.
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 77.
- Rosmaini, R., & Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosvita, V., & Setyowati, E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Bumi Kudus. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2(1), 14–20.
- S R I Endah. (2021). *variabel intervening pada smk PGRI Brati the influence of competence , compensation , and organizational culture on teacher performance by work motivation as an intervening variable at smk PGRI Brati*. 1–17.
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 99.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>
- Silaen, novia ruth. (2021). *kinerja karyawan*.
- Siti Mujanah, M. P. . (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi*.

- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlina, N. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=mstKEAAAQBAJ>
- Sugiarto, S., & Putra, I. G. S. (2020). The role of communication climate on the performance of PT. Lazada Express Bandung employees with work motivation as an intervening variable. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 9(5), 160–165. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v9i5.788>
- Supriadi, I. (2022). *Riset Akuntansi Keperilakuan : Penggunaan SmartPLS dan SPSS Include Macro Andrew F. Hayes*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=iup4EAAAQBAJ>
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., Affandi, A., Rifuddin, B., & Mujahidin. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94.
- Talibo, I. (2018). Fungsi Manajemen dalam Perencanaan Pembelajaran. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 7(1). <https://doi.org/10.30984/jii.v7i1.606>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Wijaya, H. (2018). *Analisis Data Kualitatif Ilmu Pendidikan Teologi*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray. <https://books.google.co.id/books?id=5AFiDwAAQBAJ>

- WINATA, E. D. I. (2022). *Managemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I. <https://books.google.co.id/books?id=1eh8EAAAQBAJ>
- Wiyanto, & Idruss, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i4.1027>
- Yandi, A. (2022). *Literature Review Model Produktivitas Karyawan : Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi*. 1(1), 23–32.
- Yoyo Sudaryo, A. K. (2020a). Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Berbasis Human Resources (Hr) Scorecard Di Pt Len Industri Subdivre Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun Issn : 1412-6907 Issn : 2579-8189*, 53(9), 287.
- Yoyo Sudaryo, A. K. (2020b). Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Berbasis Human Resources (Hr) Scorecard Di Pt Len Industri Subdivre Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Yusri A. Boko. (2019). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori Organisasi Klasik). *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi (JUPEK)*, 3(2), 9–25.
- Yusuf, R., Hendawati, H., & Wibowo, L. A. (2020). Pengaruh Konten Pemasaran Shoppe Terhadap Pembelian Pelanggan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.