

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hanafi¹, Z. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 7(2), 406–422.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*.
- Angraini, E. D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Restribusi Daerah Muaro Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 109.
<https://doi.org/10.33087/Eksis.V10i2.172>
- Anjani, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 1–10.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385.
<https://doi.org/10.33373/Dms.V8i2.2179>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jimek: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101.
<https://doi.org/10.30737/Jimek.V2i1.427>
- Ariyanti, Y., & Primasari, L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.

- Vmc Fishing Tackle Indonesia. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, 6(2), 327–332.
- Arya Pering, I. M. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 28–48. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>
- Asmawiyah, Afiah Mukhtar, Nurjaya. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 388–401.
- Asralidin, A., & Iba, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Upt Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bireuen. *Indomera*, 2(4), 37–45. <https://doi.org/10.55178/idm.v2i4.221>
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). Efek Intervening Struktur Modal Pada Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Basri, A. K. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Publicuho*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.35817/jpu.v2i1.5854>
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit

- Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal Of Social Science And Business*, 4(1), 144. <https://doi.org/10.23887/ijssb.V4i1.24072>
- Djaman, S., Hasanuddin, B., & Rudin, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Tora Belo Kabupaten Sigi. *Jamin : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.47201/Jamin.V3i2.74>
- Dunggio, S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo*. Vii, 1–9.
- Fikri Djafar Fadude, H. N. T., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/Emba.V7i1.22258>
- Fikri Muhammad Fathurahman, E. Ahman. (2018). Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/Jemsi>
- Fitriani, A. Z. (2021). Evaluasi Program E-Learning Pada Prodi Pendidikan Bahasa Arab Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Dengan Model Cipp. *Maharaat: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab*, 3(2), 109–127. <https://doi.org/10.18196/Mht.V3i2.10481>

- Fitriani Ariko, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1558>
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Gusti Ayu Sita Thakurani, Wayan Mendra, T. I. S. H. (2021). Jurnal Emas. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Haidar Rizki Suaiba, Julie Abdullah, Moh. Afan Suyanto, D. R. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jimea*, 5(3), 1545–1568.
- Harefa, P., & Zalukhu, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kpu Kabupaten Nias Utara. *Akuntansi Dan Manajemen Pembnas*, 5(1), 76–82.
- Hartono. (2019). *Metodologi Penelitian*.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237. Pb160910179@Upbatam.Ac.Id
- Harun Samsuddin. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi*.
- Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas

- Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Akmami ...*,
1(3), 209–219.
[Http://Jurnal.Ceredindonesia.Or.Id/Index.Php/Akmami/Article/View/89](http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/Akmami/article/view/89)
- Ibrahim, M., & Eviyanti, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Timoreng Panua Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang. *Praja: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, *8*(1), 40–47. [Https://Doi.Org/10.55678/Prj.V8i1.202](https://doi.org/10.55678/prj.v8i1.202)
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, *3*(2), 459–466. [Https://Doi.Org/10.34007/Jehss.V3i2.340](https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.340)
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jmd: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, *3*(1), 66–79. [Https://Doi.Org/10.26533/Jmd.V3i1.561](https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561)
- Karlina, D., & Herni, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Teknologi Aerodinamika, Aeroelastika Dan Aeroakustika Bppt Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, *5*(1), 21–28. [Https://Doi.Org/10.37481/Sjr.V5i1.421](https://doi.org/10.37481/sjr.v5i1.421)
- Kaulika Kusuma Ramadhani, E. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Perwira Journal Of Economics & Business*, *2*(1), 12–19. [Https://Doi.Org/10.54199/Pjeb.V2i1.75](https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.75)

- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- M. Sholahuddin Al-Ayyubi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21.
- Mardatila, A. (2020). *Tujuan Manajemen, Pengertian, Fungsi Dan Manfaatnya Yang Perlu Anda Ketahui*.
- Masfufah, I. S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Tempurejo Kabupaten Jember*. 2(1), 65–74.
- Megawe, D. S., Mandey, S. L., & Trang, I. (2020). Dampak Penerapan Remunerasi, Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Rsup Prof Dr. R.D. Kandou Manado). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(1), 150–166. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v7i1.30251>
- Melati, S. (2021). *Mengenal Peran Msdm: Pengertian, Tujuan Fungsi, Dan Manfaat*.
- Meliyanti Dharmawan. (2020). The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance In The Regional Tax And Retribution Management Agency Office Of Lampung Selatan District. *Jurnal Ilmu*

Manajemen Saburai, 6(2), 2621–7937.

- Moeljahwati, E., Suharto, S., & Subroto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 6(2), 14–25. <https://doi.org/10.37303/Embeji.V6i2.119>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Murni, D., Moeins, A., & Yulasmi, Y. (2022). Upi Yptk Pengaruh Diklat Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan. 1, 53–60. <https://doi.org/10.35134/Jbeupiyptk.V7i1.150>
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya. *Agora*, 6(1), 1–9.
- Nugrohadhi, I. A. W., Nurmingsih, & Pujiwati. (2019). The Effect Of Work Discipline And Organizational Culture On Employee Performance In Type D General Hospitals In Dki Jakarta (Study At Type D General Hospital In East Jakarta). *International Respati Health Conference*, 1–13.
- Nugroho, F. T. (2021). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, Dan Unsur-Unsurnya Yang Perlu Diketahui*.
- Nunung Nurharyati. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kertasmaya Kabupaten Indramayu. *Jurnal Buletin Bisnis Dan Manajemen*, Vol.6(02), 142–150.

- Nyamin Sucipto, Rusdian Rauf, E. P. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ansika Jitama Teknik*. 4(1), 136–152.
- Osman Manalu. S.P., M. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Pertanian Universitas Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah "Jumansi Stindo"*, 2(3), 340–362.
[Http://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Jenvman.2016.06.045](http://dx.doi.org/10.1016/j.jenvman.2016.06.045)[http://Www.Fao.Org/3/A-I4814e.Pdf](http://www.fao.org/3/A-I4814e.pdf)
- Pallawagau, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kasmar Tiar Raya. *Jurnal Ekbang*, 3(1), 5–24.
- Piantara, S., Gw, S. H., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan Ukm*. 5(2), 106–119. [Https://Doi.Org/10.31602/Atd.V5i2.4484](https://doi.org/10.31602/atd.v5i2.4484)
- Pradana, M. A., & Ak, W. N. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 16(1), 16–23.
- Putri, M. I. (2021). *Pengertian Fungsi Manajemen: Dari Organizing Hingga Controlling*.
- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 27–40.
[Https://Doi.Org/10.31289/Jimbi.V2i1.462](https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462)
- Rianto Manurung. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Emerald Garden Medan. *Jurnal Ilmiah*

Simantek Issn. 2550-0414, 4(3), 5–24.

- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *Atrabis: Jurnal Administrasi Bisnis, 8(1), 30–36.*
- Risza Putri Elburdah. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arena Agro Andalan. 15(11), 5651–5658.*
- Rony, Asep Hardiansyah, Soehardi, Z. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, 5(1), 1–19.* <https://doi.org/10.36805/Manajemen.V5i1.821>
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding Sendiu, 2017, 978–979.*
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi, 1(1), 28–36.* <https://doi.org/10.56248/Jamane.V1i1.10>
- Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi, 31(2), 427.* <https://doi.org/10.24843/Eja.2021.V31.I02.P13>
- Sholihuddin, A., Slamet, A., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Di

- Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Dan Keluarga Berencana Kab. Tuban. *E – Jurnal Riset Manajemenprodi Manajemen*, 09(15), 171–188.
[Http://Riset.Unisma.Ac.Id/Index.Php/Jrm/Article/View/8273](http://Riset.Unisma.Ac.Id/Index.Php/Jrm/Article/View/8273)
- Sinambela, Prof. Dr. Lija. Poltak, & Dr. Sarton Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*.
- Sri, S. A. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57. [Https://Jbbe.Lppmbinabangsa.Id/Index.Php/Jbbe/Article/View/39](https://Jbbe.Lppmbinabangsa.Id/Index.Php/Jbbe/Article/View/39)
- Subhan, D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi*. 26(1), 72–84.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Dan R&D*. Pt. Alfabeta.
- Sukaria Darmawan. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Aliyah Negeri 3 Palembang. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 36–47.
- Sukatendel, B. P. A., Sembiring, R., & Rajagukguk, T. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karo. *Majalah Ilmiah Methoda*, 11(2), 97–105.
[Https://Doi.Org/10.46880/Methoda.Vol11no2.Pp97-105](https://Doi.Org/10.46880/Methoda.Vol11no2.Pp97-105)
- Sumardjo, M., & Priansa, Donni Juni. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*.
- Supriyanto, H. (2018). *Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lpp Radio*

Republik Indonesia Stasiun Malang). 58(1), 141–146.

Supriyati, S., & Pangaribuan, B. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1).
<https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.474>

Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 91–106. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.516>

Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., & Affandi, A. (2021). *The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable*. 9(1), 89–94.

Tresina, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kepaniteraan Mahkamah Agung Ri. *Syntax Idea*, 3(9), 2196. <https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i9.1492>

Uhing3, I. P. D. R. N. T. 2 Y. (2018). *Kabupaten Minahasa Utara The Influence Of Change Management , Work Environment And Organizational Culture On The Performance Of Employees In The North Minahasa District Workforce*. 6(4), 2398–2407.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

- Utama, S. T. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dan Prestasi Perusahaan*. 2(1), 281–287.
- Wau, Samalua Waoma, F. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.
- Wayan Arya Lantara. (2018). *Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc)*. 10(1), 231–240.
- Yanuari Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/Idarah.2020.V1i1.16-29>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104. <https://doi.org/10.47313/Pjsh.V6i2.1255>
- Yunansyah1, D. F., Arnu, A. P., & 2. (2021). *The Effect Of Organizational Culture And Work Discipline On Employee Performance At The Transportation Office (Dishub) Karawang District*. 5.
- Yuniman Zebua. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Pamator Journal*, 13(2), 170–175. <https://doi.org/10.21107/Pamator.V13i2.8513>
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan

Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah Di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1)(1), 61–72.

Yusuf, Furtasan Ali, & Maliki, Budi Ilham. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Zaini, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, 9(1). <https://doi.org/10.52333/destek.v9i1.702>