

DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Adi Syahputra Purba, M.Ilmham Fathoni, 2021. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Akuntansi, Vol 2 No 2(2)*, 518–527.
- Ahmad, J. (n.d.). No Title. *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori Dan Aplikasi. Yogyakarta. Gava Media.*
- ANDAYANI, A. A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(02), 129–145. <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (n.d.). *No Title.*
- Ariani, H.M & Harum, I. (2021). Kepemimpinan , Komitmen dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Studi Kasus : PT.SUMRE1CON DI BALIKPAPAN. *Jurnal GeoEkonomi*, 12(2), 32–44.
- Ariyanti, N. S., Supriyanto, A., & Timan, A. (2019). Kontribusi Kepala Sekolah Berdasarkan Ketidaksesuain Kualifikasi Guru Untuk Meningkatkan Kualitas Sekolah. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 157–

168. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.314>

Aryanti, D. W. I., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2018). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS BTN SYARIAH KC SOLO) SKRIPSI.*

Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 3(1), 1–10.

Dr. Ir. Siti Syamsiar, MS Vini Arumsari, SP., M. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pertemuan Ke-4 Rekrutmen dan Seleksi Karyawan.*

Eritha Sulasti, Saladin Ghalib, T. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan Dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas.* 6(2), .

Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>

Guna, D. budaya organisasi dan pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi, Salah, M., Syarat, S., & Manajemen, P. S. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi.*

Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan*

- Supervisi Pendidikan*), 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Ikhsan, A., Mercu, U., & Jakarta, B. (2016). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen. *Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Julhanif, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 1–76.
- Karyawan, K., Pt, P., & Steel, I. (2020). *Volume 09, Nomor 02, Desember 2020*. 09, 142–150.
- Kasus, S., & Pendidikan, I. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus institusi pendidikan*. 13(2).
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Manajemen Dan Bisnis Volume, 4(Ptpn Vii)*, 734–747.
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com*.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Maytari, M. E., Lubis, T., & Hardian, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi

- Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Wilayah Kantor Bupati Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis ...*, 205–214.
- Moeljahwati, E., Suharto, S., & Subroto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 6(2), 14–25.
<https://doi.org/10.37303/embeji.v6i2.119>
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Mutadi, M., Mudofir, M., & Munadi, M. (2021). Peran Manajemen Kepemimpinan, Pelatihan Dan Supervisi Terhadap Pedagogical Content Knowledge Di Madrasah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 638.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2527>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- No Title. (n.d.).
- Ohorella, N. F. (2022). PENGELOLAAN UPT TAMAN BUDAYA DALAM PELESTARIAN KESENIAN DI MASA PANDEMI. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 2 No. 1(January).
- Organisasi, P. B., Organisasi, D., Keterlibatan, D., & Jamil, M. (2022). *Intervening Pada Pada Pdam Pasaman Barat*. 1(1), 65–74.
- Patricia, C. O. S. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 3(2), 6.

- Ping, T., & Poernomo, S. A. (2021). *GAUDIUM VESTRUM : JURNAL KATEKETIK PASTORAL Tugas dan Fungsi Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. 5(1), 1–12.
- Putri, S. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(2), 176. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.492>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Unggul , Kreatif , dan Inovatif di Era Revolusi Industri 4 . 0 Human Resource Management : Excellence , Creative and Innovative in the*. 22(2), 216–222. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.7703>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, L. A., & Susilo, H. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 78(1), 130–139.
- Saryadi, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Proceeding of The URECOL*, 7(3), 122–134.
- Studi, P., Fakultas, M., Dan, E., & Magelang, U. M. (2021). *RGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL*

CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) SEBAGAI VARIABEL

INTERVEONING.

Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:

PT Alfabet.

Sugiyono. (2016b). No Title. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif*.

Supriyanto, E. (2017). *Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar*

Sarjana Ekonomi Oleh :

Suratman, A. (2019). *TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA*

SEBAGAI. 27(1), 46–60.

Syah, I. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA*

TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL

MEDIASI (Studi Pada Karyawan UPT. Puskesmas Arjasa).

Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi*

Terhadap Kinerja Karyawan Sumber : laporan Bagian Pengolahan PTPN IV

Berdasarkan tabel produksi tahunan PKS Sawit Langkat dapat dilihat bahwa

target produksi minyak sawit dan inti sawit tidak pernah dic. 1(1), 1–14.

Tunas, U., Surakarta, P., Karakter, P., Anak, P., Dasar, S., Era, D. I., & Dini, D.

(2017). *Seminar Nasional Dies Natalis Ke-41*. 85–92.

Untuk, D., & Sebaaian, M. (n.d.). *Diajukan Untuk Memenuhi Sebaaian Syarat*

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Program Studi Manajemen.

Wagiman, S. (2018). *KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*

STUDI PADA PT . BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK .

KANTOR WILAYAH SEMARANG). 978–979.

- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Adi Syahputra Purba, M.Ilmham Fathoni, 2021. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Akuntansi, Vol 2 No 2(2)*, 518–527.
- Ahmad, J. (n.d.). No Title. *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori Dan Aplikasi. Yogyakarta. Gava Media.*
- ANDAYANI, A. A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(02), 129–145. <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (n.d.). *No Title.*
- Ariani, H.M & Harum, I. (2021). Kepemimpinan , Komitmen dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Studi Kasus :

- PT.SUMRE1CON DI BALIKPAPAN. *Jurnal GeoEkonomi*, 12(2), 32–44.
- Ariyanti, N. S., Supriyanto, A., & Timan, A. (2019). Kontribusi Kepala Sekolah Berdasarkan Ketidaksesuain Kualifikasi Guru Untuk Meningkatkan Kualitas Sekolah. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 157–168. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.314>
- Aryanti, D. W. I., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2018). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS BTN SYARIAH KC SOLO) SKRIPSI*.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 3(1), 1–10.
- Dr. Ir. SitiSyamsiar, MS Vini Arumsari., SP., M. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pertemuan Ke-4 Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*.
- Eritha Sulasti, Saladin Ghalib, T. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan Dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas*. 6(2), .
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>
- Guna, D. budaya organisasi dan pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi, Salah, M., Syarat, S., & Manajemen, P. S. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan*

pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi.

- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Ikhsan, A., Mercu, U., & Jakarta, B. (2016). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen. *Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Julhanif, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 1–76.
- Karyawan, K., Pt, P., & Steel, I. (2020). *Volume 09, Nomor 02, Desember 2020*. 09, 142–150.
- Kasus, S., & Pendidikan, I. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus institusi pendidikan*. 13(2).
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Manajemen Dan Bisnis Volume*, 4(Ptpn Vii), 734–747.
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022).

Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com.

- Mangkunegara Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Maytari, M. E., Lubis, T., & Hardian, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Wilayah Kantor Bupati Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis ...*, 205–214.
- Moeljahwati, E., Suharto, S., & Subroto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 6(2), 14–25.
<https://doi.org/10.37303/embeji.v6i2.119>
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Mutadi, M., Mudofir, M., & Munadi, M. (2021). Peran Manajemen Kepemimpinan, Pelatihan Dan Supervisi Terhadap Pedagogical Content Knowledge Di Madrasah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 638.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2527>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- No Title*. (n.d.).
- Ohorella, N. F. (2022). PENGELOLAAN UPT TAMAN BUDAYA DALAM PELESTARIAN KESENIAN DI MASA PANDEMI. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 2 No. 1(January).

- Organisasi, P. B., Organisasi, D., Keterlibatan, D., & Jamil, M. (2022).
Intervening Pada Pada Pdam Pasaman Barat. 1(1), 65–74.
- Patricia, C. O. S. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 3(2)*, 6.
- Ping, T., & Poernomo, S. A. (2021). *GAUDIUM VESTRUM: JURNAL KATEKETIK PASTORAL Tugas dan Fungsi Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan. 5(1)*, 1–12.
- Putri, S. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"*4(2), 176. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.492>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Unggul , Kreatif , dan Inovatif di Era Revolusi Industri 4 . 0 Human Resource Management : Excellence , Creative and Innovative in the. 22(2)*, 216–222.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.7703>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora, 5(3)*, 1–8.
- Sari, L. A., & Susilo, H. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, 78(1)*, 130–139.
- Saryadi, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja

- Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.
Proceeding of The URECOL, 7(3), 122–134.
- Studi, P., Fakultas, M., Dan, E., & Magelang, U. M. (2021). *ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVEONING*.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2016b). No Title. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif*.
- Supriyanto, E. (2017). *Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Oleh :*
- Suratman, A. (2019). *TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI*. 27(1), 46–60.
- Syah, I. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan UPT. Puskesmas Arjasa)*.
- Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sumber : laporan Bagian Pengolahan PTPN IV Berdasarkan tabel produksi tahunan PKS Sawit Langkat dapat dilihat bahwa target produksi minyak sawit dan inti sawit tidak pernah dic*. 1(1), 1–14.
- Tunas, U., Surakarta, P., Karakter, P., Anak, P., Dasar, S., Era, D. I., & Dini, D. (2017). *Seminar Nasional Dies Natalis Ke-41*. 85–92.
- Untuk, D., & Sebageian, M. (n.d.). *Diajukan Untuk Memenuhi Sebagaian Syarat*

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Program Studi Manajemen.

Wagiman, S. (2018). *KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT . BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK . KANTOR WILAYAH SEMARANG).* 978–979.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian KUESIONER PENELITIAN