

ABSTRAK

Fischa Vidya Putri, 19101155310797, Jurusan SI-Manajemen, tahun 2019, Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air (PDAM) Kota Padang dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 73 orang Karyawan sebagai responden yaitu Perusahaan Daerah Air (PDAM) Kota Padang dengan menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air (PDAM) Kota Padang, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang, Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang, Terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang dan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang untuk dapat meningkatkan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRAC

Fischa Vidya Putri, 19101155310797, SI-Management Department, 2019. This study aims to examine the effect of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Regional Water Company (PDAM) in Padang City using primary data obtained by distributed questionnaires to 73 employees as respondents, namely the Regional Water Company (PDAM) in Padang City using quantitative methods. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).

The results showed that there was a positive and significant influence of Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Water Company (PDAM) in Padang City, there was a positive and significant influence of Organizational Commitment on Employee Performance at the Regional Water Company (PDAM) in Padang City, there was a positive and significant influence on Culture Organization on Job Satisfaction at the Regional Water Company (PDAM) in Padang City, There is a positive and significant influence of Organizational Commitment on Job Satisfaction at the Regional Water Company (PDAM) in Padang City, There is a positive and insignificant influence on Organizational Commitment on Employee Performance at the Regional Water Company (PDAM)) Padang City, There is a positive and significant influence on Organizational Culture on Job Satisfaction through Employee Performance at the Regional Water Company (PDAM) in Padang City and There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Job Satisfaction through Employee Performance in Regional Water Company (PDAM) Padang City. Finally, the authors suggest to the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Padang City to be able to improve Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction by using the indicators contained in this study

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction