

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kota Solok. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Total sampel penelitian adalah 40 orang pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kota Solok yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis persamaan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. (6) Disiplin kerja tidak mampu berperan sebagai variabel intervening atau memediasi pada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. (7) Disiplin kerja tidak mampu berperan sebagai variabel intervening atau memediasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation and work environment on employee performance with work discipline as an intervening variable at the Department of Trade, Cooperatives and Small and Medium Enterprises, Solok City. This research was conducted using a quantitative method with a survey approach. The total sample of the study was 40 employees of the Department of Trade, Cooperatives and Small and Medium Enterprises, Solok City, which were determined through a saturated sampling technique (census). The analysis technique used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) analysis using SmartPLS tools.

The results of this study indicate that: (1) Work motivation has a positive and significant effect on work discipline. (2) The work environment has a positive and significant effect on work discipline. (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (4) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. (5) Work discipline has no effect on employee performance. (6) Work discipline is unable to act as an intervening variable or mediate the effect of work motivation on employee performance. (7) Work discipline is unable to act as an intervening variable or mediate the influence of the work environment on employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*