

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Agus, Purwa, D., Bagus, I., & Surya, K. (2019). *Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Destination Asia Bali Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali. 8(2), 7986–8015.
- Ahmad & Pratama. (2021). *Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ahmad, Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). *Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Fif Group Manado The Effect Of Work Stress , Workload , And Work Environment On Employee Performance At Pt . Fif Group Manado Rivai*. 7(3), 2811–2820.
- Akbar. (2018). *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. 3(2), 1–17.
- Amon, Ping, T., & Poernomo, S. A. (2021). *Gaudium Vestrum : Jurnal Kateketik Pastoral Tugas dan Fungsi Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. 5(1), 1–12.
- Ansory, & Indrasari, M. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arfani, Luturlean, B. S., Telkom, U., Kerja, B., Kerja, S., Kerja, B., & Karyawan, K. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sucofindo Cabang Bandung Effect Of Work Stress And Workload On Employee Performance In*. 5(2), 2770–2785.
- Arikunto. (2018). *Analisis Deskriptif*.
- Asmawiyah, Afiah Mukhtar. (2020). *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 388–401.
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, & Program. (2019). *Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, Fauziyah Lamaya*. 3(2), 51–66.
- Darmawan. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen)*.
- Dhika, Isnain, N., & Tofan, M. (2019). *Manajemen Villa Menggunakan Java Netbeans Dan Mysql*. 3(58), 104–110.

- Ekhsan. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Handayani, & Daulay, R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 544–548.
- Harahap, & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hasibuan, & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80.
- Heriyanti. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang*. 4(2), 915–925.
- Hustia. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Imron. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV . Meubele Berkah Tangerang*. 5(1), 19–28.
- Jannah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Jessie, & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1), 78–88.
- Kepuasan, Terhadap, K., Karyawan, K., Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). *siDampak Organizational Citizenship Behavior , Motiva*. 4(2), 148–160.
- Kusumastuti, & Ahmad Mustamil Khoiron, and T. A. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV BUDI UTAMA. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=Zw8REAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=kusumastuti,+ahmad+mustamil+khairon&ots=fejBvtFqHm&sig=Zlu-VuzX5IOLu1Imd9xu4sIFit8&redir_esc=y#v=onepage&q=kusumastuti,ahmad mustamil khairon&f=false
- Manihuruk. (2020). *Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil labuhanbatu utara*.

- Motivasi, Terhadap, K., Farisi, S., Irnawati, J., Fahmi, M., Ekonomi, F., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2020). *Motivasi, Pengaruh Terhadap, Kerja Farisi, Salman Irnawati, Juli Fahmi, Muhammad Ekonomi, Fakultas Muhammadiyah, Universitas Utara, Sumatera*. 4(1), 15–33.
- Muis, & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Nabawi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nasional, & Ilmu, M. (2019). *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. 2*.
- Pane. (2020). *Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan*. 29–42.
- Prayogi, Koto, M., & Arif, M. (2019). *Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. 20(1), 39–51.
- Putu, & Jana, A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap UD Surya Raditya Negara*. 4(2), 154–161.
- Rahmawati¹, & Atmaja³, D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomaret Co Cabang Nangka*. 2, 191–201.
- Rindorindo, Murni, S., Trang, I., Kerja, P. B., Kerja, S., Kepuasan, D. A. N., Terhadap, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2019). *Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri The Effect Of Workload , Job Stress And Job Satisfaction On Employee Perfomance At Gran Puri Hotel*. 7(4), 5953–5962.
- Saifudin. (2021). *Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business Available online*. 2, 8–17.
- Sakban et al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saputro, & Siagian. (2018). *Anlisis structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS)*.
- Sembiring, H. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan*. 13(1).

- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4, 131–144.
- Setiawan. (2018). *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan*. 8(2), 191–203.
- Siagian, & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.
- Sumber, & Manusia, D. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. 4.
- Susan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan* 1. 2, 952–962.
- Tanjung. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 46–58.
- Tanjung, Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* 1,2. 2(1), 1–15.
- Tirtayasa. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 1–14.
- Wahyuningsih. (2018). *Jurnal Warta Edisi : 57 Juli 2018 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa Jurnal Warta Edisi : 57 Juli 2018 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa*.
- Waruwu. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Provinsi Sumatera Utara*. 10(2), 1–14.
- Yuli Yantika , Toni Herlambang. (2018). (*Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso) The Effect Of Work Environment , Work Ethos , And Work Discipline To Employee Performance (Case Study On Pemkab Bondowoso)* . 4(2), 174–188.