

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 80 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Outer model, Average Variance Extracted (AVE), Penelitian Reabilitas, dan pengujian Inner Model (*Structural Model*) dengan menggunakan *Smart PLS 3.0*. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan. Stres Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Secara Bersama-Sama/Simultan Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan. Dan tidak terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan stres kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out how much influence work motivation, work environment and work stress have on employee performance. By circulating a questionnaire of 80 respondents. The data analysis methods used are Outer model analysis, Average Variance Extracted (AVE), Reability Research, and Inner Model (Stuctural Model) testing using Smart PLS 3.0. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The results of this research show that Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance in PT. Nusantara Plantation VI South Solok Law. The Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance in PT. Nusantara Plantation VI South Solok Law. Work Stress has no positive and insignificant effect on Employee Performance in PT. Nusantara Plantation VI South Solok Law. Work Motivation, Work Environment, and Work Stress Together / Simultaneously Towards Employee Performance. There is a positive and significant influence of work motivation on Employee Performance in PT. Perkebunan Nusantara VI UU Solok Selatan and there is a positive and significant influence between the work environment on Employee Performance in PT. Nusantara Plantation VI South Solok Law. And there is no positive and insignificant influence of work stress on Employee Performance in PT Employees. Nusantara Plantation VI South Solok Law.

Keywords : Work Motivation, Work Environment, Work Stress, Employee Performance