

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi komunikasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 56 orang pegawai sebagai responden yaitu pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. (2) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (4) Terdapat pengaruh positif secara bersama-sama Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Padang. Terlihat bahwa nilai simultan pada  $R^2$  diatas 0,849% sisanya 15,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata kunci : Pengaruh Budaya Organisasi Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of organizational culture on work environment communication on employee performance using primary data obtained by distributing questionnaires to 56 employees as respondents, namely the Regional Financial and Asset Management Agency in Padang City. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).*

*The results of this study indicate that (1) there is a positive and significant influence of organizational culture on employee performance. (2) There is a positive and insignificant effect of Communication on Employee Performance. (3) There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance. (4) There is a positive influence jointly on Organizational Culture, Communication, Work Environment on Employee Performance at the Padang City Regional Financial and Asset Management Agency. It can be seen that the simultaneous value in R<sup>2</sup> is above 0.849%, the remaining 15.1% is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords: the influence of communication organizational culture and work environment on employee performance.***