

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 73 orang karyawan sebagai responden yaitu pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Padang. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (8) Kontribusi variabel Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,100 atau sebesar 10%, sedangkan sisanya yaitu 90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 0,248 atau sebesar 24,8%, sedangkan sisanya yaitu 75,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of Job Loyalty and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 73 employees as respondents, namely at the Padang City Regional Financial and Asset Management Agency. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of job loyalty on job satisfaction. (2) There is a negative and insignificant effect of Work Discipline on Job Satisfaction. (3) There is a negative and insignificant effect of Job Loyalty on Employee Performance. (4) There is a positive and insignificant effect of Work Discipline on Employee Performance. (5) There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. (6) There is a positive and significant effect of Job Loyalty on Employee Performance through Job Satisfaction. (7) There is a negative and insignificant effect of Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction. (8) The contribution of the variable Job Loyalty and Work Discipline to Job Satisfaction is 0.100 or 10%, while the remaining 90% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of the variables of Job Loyalty and Work Discipline and Job Satisfaction to Employee Performance is 0.248 or 24.8%, while the remaining 75.2% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Loyalty, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction.*