

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2), 128–136.
- Ahmad. (2021). *Manajemen SDM: Pengertian, Fungsi, Tujuan, Manfaat dan Ruang Lingkup*. Gramedia. <https://www.gramedia.com/literasi/manajemen-sdm/>
- Alim. (2020). *tinjauan pustaka. kinerja karyawan*. Repository Radenfatah.Ac.Id. [http://repository.radenfatah.ac.id/7673/3/BAB II Alim.pdf](http://repository.radenfatah.ac.id/7673/3/BAB%20II%20Alim.pdf)
- Andra Tersiana, S. TP, M. (2018). *Jenis dan Sumber data*.
- Anindita, H. (2021). *Disiplin Kerja : Pengertian, Jenis, dan Penerapannya di Perusahaan*. Jojonomic.Com. <https://www.jojonomic.com/blog/disiplin-kerja/>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ariyanti, F. (2019). *Manajemen, Pengertian Manajemen, Fungsi, dan Jenis Keilmuan yang Harus Kamu Tahu*. Cermati.Com. <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-pengertian-manajemen-fungsi-dan-jenis-keilmuan-yang-harus-kamu-tahu>
- Athar, H. S, . (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(1), 57–64.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Baruna, J., Vol, H., Merciana, D., Hanna, M., & Kalangi, E. (2020). *Pengaruh Pendidikan, Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2), 230–241.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Lahan Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.
- Danendra, & Mujiati. (2016). *Teknik penarikan sampel*.
- Diamas, M. (2021). *Contoh Variabel Dependen Dan Independen “Kontrol, Bebas dan Terikat”*. Akuntansilengkap.Com. <https://www.akuntansilengkap.com/penelitian/contoh-variabel-dependen->

independen/

- Dr. Meiryani, S.E., Ak., M.M., M.Ak., C. (2021). *Memahami Skala Likert Dalam Penelitian Ilham*. Accounting.Binus.Ac.Id.  
<https://accounting.binus.ac.id/2021/08/13/memahami-skala-likert-dalam-penelitian-ilmiah/>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2020). *Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Marketama Indah*. 3(1), 99–110.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). *Influence Of Competence, Competensation And Motivation On Employee Perfomance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesia Professional*. 2021(3), 1078–1088.
- Fayol, H. (2021). *Fungsi Manajemen Menurut Henry Fayol, Pahami Pengertian dan Prinsipnya*. Liputan6. <https://hot.liputan6.com/read/4664130/fungsi-manajemen-menurut-henry-fayol-pahami-pengertian-dan-prinsipnya>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.  
[http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/Penelitian\\_Ipteks/article/view/1892](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/Penelitian_Ipteks/article/view/1892)
- Firmansyah. (2018). *Pengertian Manajemen*.
- Handoko. (2018). *Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja*.
- Hasibuan. (2019). *Pengertian Msdm*.
- Husaini, Abdullah, SE, M. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam ORrganisasi Oleh*. *Occupational Medicine*, 53(4), 130.
- Indrawan, M. I. (2017). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Mardatila, A. (2020). *Tujuan Manajemen, Pengertian, Fungsi dan Manfaatnya yang Perlu Anda Ketahui*.
- Melati, S. (2021). *Mengenal Peran MSDM: Pengertian, Tujuan Fungsi, dan Manfaat*.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.
- Miftah, S. (2021). *Teknik Analisis Data: Mengenal Lebih dalam Analisis Data*. DOLab.  
<https://www.dqlab.id/teknik-analisis-data-mengenal-lebih-dalam-analisis-data#:~:text=Teknik analisis data merupakan suatu,khususnya yang berkaitan dengan penelitian.>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja*

- Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nada Karisma. (2018). *indikator-indikator kinerja*. Lifepact. <https://lifepack.id/mengenal-apa-saja-indikator-kinerja-karyawan/>
- Nandy. (2021). *Manajemen : Pengertian Menurut Para Ahli, Fungsi, Tujuan, & Prinsip*. Gramedia. <https://www.gramedia.com/best-seller/manajemen/>
- Nugrahaningsih, H. dan J. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Nugroho, F. T. (2021). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, dan Unsur-unsurnya yang Perlu Diketahui*. Bola.Com. <https://www.bola.com/ragam/read/4466004/pengertian-manajemen-tujuan-fungsi-dan-unsur-unsurnya-yang-perlu-diketahui>
- Pamungkas, A., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kemampuan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 96–103. <https://media.neliti.com/media/publications/87716-ID-pengaruh-pendidikan-dan-pengalaman-kerja.pdf>
- Prawiro, M. (2018). *Kepuasan Kerja: Pengertian, Indikator, Fungsi, dan Aspek-Aspeknya*. Maxmanroe.Com. <https://www.maxmanroe.com/vid/karir/kepuasan-kerja.html>
- Purba, Deni Candra, V. P. . L., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850.
- Ramli, A. H., & Maniagasi, E. T. (2018). Kinerja Karyawan RSUDDOK II di Jayapura. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 805–810. <https://trijurnal.llemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3338/2832>
- Riadi, M. (2020). *Pengalaman Kerja (Pengertian, Aspek, Pengukuran dan Manfaat)*. KajianPustaka.Com. <https://www.kajianpustaka.com/2020/08/pengalaman-kerja.html>
- Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

- Satibi, I. (2018). *Pengertian Objek penelitian menurut para ahli*. Jopglass.Com. <https://www.jopglass.com/objek-penelitian/>
- Setiawan, W. (2019). *Variabel Intervening Adalah? Berikut Pengertian dan Konsep Dasarnya*. Akuntanmuslim.Com. <https://akuntanmuslim.com/variabel-intervening-adalah/>
- Sobari, A. (2016). Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja. *Manajemen Kinerja*, 1.10.
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Griya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Sugiyono. (2016). *pengertian populasi dan sampel*.
- Sugiyono. (2017). *Metode pengumpulan data*.
- Syafnidawaty. (2020). *Apa Itu Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian*. RahaRja.Ac.Id. <https://raharja.ac.id/2020/11/04/apa-itu-populasi-dan-sampel-dalam-penelitian/>
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Wahono, romi satria. (2018). *Kiat Menyusun Kerangka Pemikiran Penelitian*. Romi Satria Wahono.Net. [https://romisatriawahono.net/2012/08/07/kiat-menyusun-kerangka-pemikiran-penelitian/#:~:text=Kerangka pemikiran adalah suatu diagram,alur logika berjalannya sebuah penelitian.&text=Seperti namanya yang beraneka ragam%2C bentuk diagram kerangka pemikiran j](https://romisatriawahono.net/2012/08/07/kiat-menyusun-kerangka-pemikiran-penelitian/#:~:text=Kerangka%20pemikiran%20adalah%20suatu%20diagram,alur%20logika%20berjalannya%20sebuah%20penelitian.&text=Seperti%20namanya%20yang%20beraneka%20ragam%2C%20bentuk%20diagram%20kerangka%20pemikiran%20j)
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>