

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Selayo Kecamatan Kubung Di Kabupaten Solok, Sumatera barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 65 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program *Partial Least Square* (PLS) merupakan pendekatan berbasis komponen untuk pengujian model persamaan structural atau biasa disebut SEM hasil pengujian data dengan menggunakan alat bantu program smartpls .Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja . (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja . (3) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai . (4) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai . (6) Pengalaman Kerja berpengaruh positif positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. (7) Disiplin Kerja Berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening . Kontribusi Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja sebesar 88,4% Kinerja Pegawai serta kontribusi Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja sebesar 83,1% terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to find out how much influence Work Experience, and Work Discipline have on Employee Performance with job Satisfaction work As Variables, Intervening at the Selayo Health Center, Kubung District, Solok Regency, West Sumatra. Method, collection, data through surveys and, questionnaires, which are distributed as mucl, 65 respondents - In this study using the analysis tool structural Equation Modeling (SEM) using the Partial Least Square (PLS) program, which is a component-based approach for testing structural equation models or commonly called SEM, the results of data testing using the smartpls program tool. (1) Work experience has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) Work Discipline has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Work experience has a positive and significant effect on employee performance. (4) Work Discipline has a positive and insignificant effect on employee performance. (5) Job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance. (6) Work experience has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. (7) Work Discipline has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening variable

Keyword : Work Experience, Work Discipline, Employee Performance, and Job Satisfaction.