

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfandara, Shendy. 2019. "Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Di Lapas Pemuda Kelas Iii Langkat." : 162.
- Ali, Hapzi, Istianingsih Sastrodiharjo, And Farhan Saputra. 2022. "Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi (Studi Literature Review)." *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(1): 83–93.
- Alifandi, Yanuar. 2016. "Kelelahan Emosi (Emotional Exhaustion) Pada Mahasiswa Yang Bekerja Paruh Waktu (Studi Pada Mahasiswa Universitas Negeri Semarang Yang Bekerja Paruh Waktu)." : 49. [Http://Lib.Unnes.Ac.Id/28288/](http://lib.unnes.ac.id/28288/).
- Batjo, Nurdin. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makasar: Aksara Timur.
- Bunga, Sari., Dkk. 2021. "Health Publica Health Publica." *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia* 2(1): 40–51.
- Cahyaningrum, Ika Nur, And Agung Budiarmo. 2019. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati)." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 8(3): 97–105.
- Dedeng Abdul Gani Amrulloh, And Siska Mulya Pamungkas. 2021. "Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 8(1): 35–41.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hera, Rasyidin, And Hasmin. 2019. "Pengaruh Konflik Peran Ganda , Beban Kerja Dan Perawat Wanita." *Jurnal Mirai Management* 1(September): 119–35.
- Indrawati, Fiqi Annisa, And Wardono. 2019. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kemampuan Literasi Matematika Dan Pembentukan Kemampuan 4c." *Prisma, Prosiding Seminar Nasional Matematika* 2: 247–67.
- Irmadiani, Nadia Dwi. 2022. "Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict)

- Terhadap Stres Kerja : Studi Kasus Pada Karyawan Wanita Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Yogyakarta.” *Mimbar Administrasi Fisip Untag Semarang* 19(1): 87.
- Jasmine, Kennia. 2022. “Analisis Pengaruh Abusive Supervision Terhadap Employee Creativity Dengan Sleep Deprivation , Emotional Exhaustion , Dan Self Efficacy Sebagai Mediator The Effect Of Abusive Supervision On Employee Creativity With Sleep Deprivation , Emotional Exhaustion .” 13(1): 23–35.
- Jayusman, Hendra, Arifin, And Edi Hermanto. 2019. “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Berlian Tirta Abadi Pangkalan Bun.” *Magenta* 7(2): 61–68.
- Job, D A N, Enlargement Terhadap, And Kepuasan Kerja. 2021. “Pengaruh Kelelahan Emosional , Konflik Peran The Effect Of Emotional Fatigue , Role Conflict , And Job Enlargement On Job Satisfaction Of Employees In Kepenuhuh Hulu District Office.” 03(03): 442–59.
- Juwita, Kristin, And Devy Arintika. 2018. “Dampak Konflik Peran Terhadap Stres Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang).” *Jurnal Manajemen Indonesia* 18(2): 105.
- Karyawan, Kinerja, Dengan Burnout, And Sebagai Variabel. 2020. “Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening.” (May 2019).
- Kosanke, Robert M. 2019.
- Kusumawati, Putu Meliantha, And I Gusti Ayu Manuati Dewi. 2021. “Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 10(3): 209.
- Liftyawan, Kharis Septina, Faizal Susilo Hadi, And Tri Siwi Agustina. 2020. “Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja.” *Jurnal Penelitian Ipteks* 5(1): 1–16.
- Ma, Prof H M, And M Si. *No Title*.
- Malino, Dewi Sartika Dg., Jusuf Radja, And Herman Sjahruddin. 2020. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada

- Kantor Pos.” 9(2).
- Moehariono. 2017. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, Rajib. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nabawi, Rizal. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 170–83.
- Nafs, Tazkiatun. 2020. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Guru Tahfidz Di Pesantren Terpadu Darul Qur’an Mulia.” *Acta Psychologia* 2(2): 199–208.
- Nurasikin, Iranita, Roni Kurniawan. 2017. “Pengaruh Orientasi Kewirausahaan, Lingkungan Bisnis, Media Sosial Dan Self Efficacy Terhadap Perkembangan Umkm Sektor Maritim Kota Tanjungpinang.” *Analisis Faktor-Faktor Sukses Sistem E-Payment* 1(3): 97–102.
- Peran, Pengaruh Konflik Et Al. “Pengaruh Konflik Peran, Beban Kerja, Kelelahan Emosional, Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Mitra Statistik Bps Kebumen).” (1): 1–8.
- Peran, Pengaruh Konflik, Ambiguitas Peran Dan, Suryo Andrian Prasetyo, And Ahmad Guspul. 2020. “Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus Pada Pt . Astra Motor , Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta ).” 1(2): 343–51.
- Permatasari, Indah. 2022. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Dan Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Samarinda.” *Jurnal Prospek: Pendidikan Ilmu Sosial Dan Ekonomi* 4(1): 35–44.  
<https://medium.com/@Arifwicaksanaa/Pengertian-Use-Case-A7e576e1b6bf>.
- Pratiwi, Tri Yulian, And Ike Betria. 2021. “Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan.” *Cano Ekonomos* (2): 1–14.  
<https://journal.upp.ac.id/index.php/cano/article/view/1127/647>.
- Puspaningtyas, Nicky Dwi, Putri Sukma Dewi, And Sugama Maskar. 2021. “Penerapan Metode Bimbingan Kelompok Untuk Meningkatkan Self-Efficacy Dan Hasil Belajar Matematika.” *Aksioma: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika* 10(4): 2330.

- Retmadinata, Andraswari, Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, And Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2022. “Hubungan Antara Beban Kerja Dan Konflik Peran Ganda Dengan Burnout Pada Bidan.”
- Richard, Daft. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Erlangga.
- Ridwan, Muannif, A M Suhar, Bahrul Ulum, And Fauzi Muhammad. 2021. “Pentingnya Penerapan Literature Review Pada Penelitian Ilmiah.” *Jurnal Masohi* 2(1): 42–51.
- Rindi, Novia, Puji Astuti, And Dani Rizana. 2022. “Pengaruh Job Insecurity , Job Burnout , Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt . Sinarmas Multifinance Cabang Kebumen.” 4(4): 527–35.
- Rivai, V. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sabrina, R. 2021. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sari, Indah Artika, Bony Irawan, And Amelia Trisna. 2020. “Kelelahan Emosi Siswa Madrasah Aliyah Negeri Tanjungpinang Yang Mengalami Kejenuhan Belajar Dalam Pembelajaran Biologi.” *Student Online Jurnal* 1(2): 385–89. <https://soj.umrah.ac.id/index.php/sojfkkip/article/view/580>.
- Sari, Intan Kumala, Tania Rezki Farha, And Vicky F Sanjaya. 2021. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi.” *Gema : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi* 13(1): 51–59.
- Siagian, Sondang. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Ni Kadek. 2020. *Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yudhaningsih, Ni Made. 2021. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat.” *Jurnal Ilmiah Satyagraha* 4(1): 47–64.