

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Interning. Variabel penelitian yaitu Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kinerja Karyawan (Y) dan Motivasi (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 88 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structrual Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi, dan terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, dan Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence organizational culture and work environment have on employee performance with motivation as an internal variable. The research variables are Organizational Culture (X₁), Work Environment (X₂), Employee Performance (Y) and Motivation (Z). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires with a sample of 88 respondents. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS).

The results of research at the Archives and Libraries Office of West Sumatra Province Show that, there is a negative and insignificant effect of organizational culture on motivation, there is a positive and significant effect of the work environment on motivation, there is a positive and significant influence of Organizational Culture on Employee Performance, there is a positive and insignificant influence of the Work Environment on Employee Performance, there is a negative and insignificant effect of motivation on employee performance, there is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance through Motivation, there is a negative and insignificant effect of the Work Environment on Employee Performance through Motivation.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance, and Motivation.