

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja di PT.Megasawindo Perkasa. metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner dengan sampel 56 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian yang didapatkan diperoleh pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sedangkan kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan . Kemudian kompensasi, lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja .

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja , kepuasan kerja , loyalitas karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence work discipline, work ethic and organizational commitment have on employee performance at PT Megasawindo Perkasa. data collection methods through surveys and distributing questionnaires with a sample of 56 respondents. The analytical method used is correlation analysis and multiple linear regression using SPSS. The research results obtained the effect of compensation and work environment on employee loyalty with job satisfaction as an intervening variable, while compensation has no significant effect on employee loyalty. Then compensation, work environment together have a significant effect on job satisfaction .

Keywords: *compensation, work environment, job satisfaction, employee loyalty*