

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PTPN6 Solok Selatan. Sampel diambil berdasarkan random sampling (*probability sampling*), dengan teknik *simple* random sampling, Sampel dari penelitian ini adalah sebanyak 50 orang karyawan tetap yang ada di PT PTPN 6 Solok Selatan. Hasil penelitian didapatkan berupa. 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Gaya Kepemimpinan pada PT. PTPN 6 Solok Selatan. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Gaya Kepemimpinan pada PT. PTPN 6 Solok Selatan. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PTPN 6 Solok Selatan. 4) Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PTPN 6 Solok Selatan. 5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PTPN 6 Solok Selatan. 6) Gaya Kepemimpinan tidak memediasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. 7) Gaya Kepemimpinan tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan Dan Gaya Kepemimpinan**

## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of work motivation and discipline on employee performance with leadership style as an intervening variable at PT. Ptpn 6 South Solok. Samples were taken based on random sampling (probability sampling), using simple random sampling technique. The sample in this study were 50 permanent employees at PT PTPN 6 Solok Selatan. The research results obtained in the form. 1) There is a positive and significant influence between Motivation on Leadership Style at PT. PTPN 6 South Solok. 2) There is a positive and significant influence between Work Discipline on Leadership Style at PT. PTPN 6 South Solok. 3) There is a positive and significant influence between Motivation on Employee Performance at PT. PTPN 6 South Solok. 4) There is a negative and insignificant influence between Work Discipline on Employee Performance at PT. PTPN 6 South Solok. 5) There is a positive and insignificant influence between Leadership Style on Employee Performance at PT. PTPN 6 South Solok. 6) Leadership Style does not mediate Motivation on Employee Performance. 7) Leadership Style does not mediate Work Discipline on Employee Performance.*

**Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance and Leadership Style**