

ABSTAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada 88 responden yaitu pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat menunjukkan bahwa, terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kepuasan Kerja, terdapat pengaruh Positif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Motivation and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 88 respondents, namely the Archives and Libraries Office of West Sumatra Province. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).

The results of research at the Archives and Libraries Office of West Sumatra Province show that, there is a positive and significant effect of motivation on job satisfaction, there is a positive and significant effect of Compensation on Job Satisfaction, there is a positive and insignificant effect of motivation on employee performance, there is a positive and significant effect of Compensation on Employee Performance, there is a positive and insignificant effect of Job Satisfaction, there is a positive and insignificant effect of motivation on employee performance through job satisfaction, there is a positive and insignificant effect of Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.