

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Singkarak Kecamatan X Koto Singkarak Di Kabupaten Solok, Sumatera barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 85 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan program Partial Least Square (PLS) merupakan pendekatan berbasis komponen untuk pengujian model persamaan structural atau biasa disebut SEM hasil pengujian data dengan menggunakan alat bantu program smartpls .Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja . (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja . (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan . (4) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan . (6) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening. (7) Gaya Kepemimpinan Berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel Intervening .

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Work Motivation and Leadership Style have on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variables at the Singkarak Health Center, X Koto Singkarak District, Solok Regency, West Sumatra. Methods of data collection through surveys and questionnaires distributed as many as 85 respondents. In this study using the analysis tool structural Equation Modeling (SEM) using the Partial Least Square (PLS) program, which is a component-based approach for testing structural equation models or commonly called SEM, the results of data testing using the smartpls program tool. 1) Work motivation has a positive and significant effect on work discipline. (2) Leadership Style has a positive and significant effect on Work Discipline. (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (4) Leadership Style has a positive and insignificant effect on Employee Performance. (5) Work Discipline has a positive and insignificant effect on Employee Performance. (6) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Discipline as an intervening variable. (7) Leadership Style has a positive and insignificant impact on Employee Performance through Work Discipline as an Intervening variable.

Keywords: *Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance, Work Discipline.*