

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada puskesmas sialang lima puluh kota. Penelitian ini terdiri dari 2 variabel independen (kompetensi dan lingkungan kerja), satu variabel dependen (kinerja pegawai), dan satu variabel intervening yaitu motivasi kerja. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisisioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan Puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 22.

Hasil penelitian yang didapat berdasarkan olah data SPSS adalah: Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap motivasi kerja pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh negative dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Motivasi kerja tidak memediasi kompetensi terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota. Motivasi kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Sialang Lima Puluh Kota.

Kata kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of competence and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Sialang Lima Puluh kota Health Center. This research consists of 2 independent variables of competence, work environment, one dependent variable of employee performance and one intervening variable, namely work motivation. While the samples taken were 51 respondents. The data collection method in this study used a questionnaire filled in by respondents, namely employees of the Sialang Lima Puluh Kota Health Center. Data analysis in this study used SPSS version 22 software.

The research results obtained based on the results of data processing are: Partially, there is a positive and significant effect of competition on work motivation at the Sialang Lima Puluh Kota health centers. That partially there is a positive and significant effect of the work environment on work motivation at the Sialang Lima Puluh Kota Health Centers. That partially there is a positive and significant effect of competence on the performance of employees at the Sialang Lima Puluh Kota health center. That partially there is a negative and insignificant effect of the work environment on the performance of employees at the Sialang Lima Puluh Kota Health Center. That partially there is a positive and significant effect of work motivation on employee performance at the Sialang Lima Puluh Kota Health Center. Work motivation does not mediate competency on employee performance at the Sialang Lima Puluh Kota health centers. Work motivation mediates the work environment on employee performance at the Sialang Lima Puluh Kota Health Center.

Keywords: Competence, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation