

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening di badan kepegawaian dan pengembangan sdm kabupaten agam. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 73 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh positif yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan budaya organisasi terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence leadership style and organizational culture have on employee performance with work motivation as an intervening variable in the staffing agency and HR development in Agam districts. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 73 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.*

*The results of the study found that there was a significant positive effect of leadership style on work motivation. There is a significant positive influence of organizational culture on work motivation. There is a significant positive effect of leadership style on employee performance. There is a significant positive influence of organizational culture on employee performance. There is a significant positive effect of work motivation on employee performance. There is a significant positive effect of leadership style on employee performance through work motivation. There is a significant positive influence of organizational culture on employee performance through work motivation.*

**Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation and Employee Performance**