

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Among Makarti 11, No. 21*.
- Abdullah, M. W. (2017). *Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistleblowing dengan Perlindungan Hukum sebagai Variabel Moderasi*.
- Afandi, P. (2018a). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*.
- Afandi, P. (2018a). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Zanafa Publishing*.
- Afandi, P. (2018b). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). ). *Riau: Zanafa Publishing. Google Scholar*.
- Afandi, P. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*.
- Agung, M. , Djunaidi, Astuti, P. (2019). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai unit pelaksana teknis dinas pengelolaan sumbe daya air kabupaten nganjuk*.
- Almeida, V. A. de, Arif, M., & Tridayanti, H. (2019). The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance of Bnctl Branch Banks (Banco Nacional De Comercio De Timor-Leste. *Entrepreneurship And Business Development, 3(1)*.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools, 11(1), 1689–1699*.

- Anityo Angga Santoso et al dalam Cardoso. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan SDM ,untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Jakarta.
- Anizah., & M. W. F. (2020). Kepemimpinan Efektif Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan profesionalisme Guru. Universitas PGRI Palembang. *Keislaman, Sosial Dan Sains; Vol 9 No 1*.
- Ansory, A. F. dan M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Antara, G. P. W., Landra, L., Agung, A. A. P. (2020). The Effect of Performance Appraisal and Work Environment towards Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *International Journal of Contemporary Research and Review*. 11. 10.15520/Ijerr.V11i05.806.
- Ardiansyah, M. (2018). Produktivitas Aparatur Sipil Negara. Retrieved May 5, 2020. From *Academia.Edu* Website: [https://www.academia.edu/36995379/Produktivitas\\_Aparatur\\_Sipil\\_Negara](https://www.academia.edu/36995379/Produktivitas_Aparatur_Sipil_Negara).
- Arfianti, R. I. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesi Akuntan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit*.
- Arifin, M. (2017). *Strategi Manajemen Perubahan dalam Meningkatkan Disiplin di Perguruan Tinggi*.
- Arwin,A.,Ciamis,E.S.,Siahaan,R.F.B.,Vincent,W.,&Rudy, R. (2019a). *AnalisisStres Kerja Pada PT Gubenur Permata Valasaindo*. Medan.
- Arwin,A.,Ciamis,E.S.,Siahaan,R.F.B.,Vincent,W.,&Rudy, R. (2019b). *ANNALISIS STRESS KERJA PADA PT GUNUNG PERMATA VALANSINOLO*.
- Ausri, S. R., Susilo, H., & Sulisty, M. C. W. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang*.

- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia. ::CV Pustaka Setia.*
- Basu Swastha. (2017). *Manajemen Pemasaran Modern. Liberty Offset.*
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Alam. Prenademia Group.*
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Chaerani, S., & Nimran, U. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Human Capital Kantor Pusat PT. Bank Negara Indonesia (Persero),Tbk.). *Jurnal Administrasi Bisnis, 60(2), 134–142.*
- Cherringaton. (2017). *organisasi dan manajemen.*
- Darmadi. (2018). *manajemen sumber daya manusia kepala sekolah”melejitkan produktivitas kerja kepala sekolah dan faktor-faktor yang mempengaruhi”*, CV Budi Utama.
- Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S.E., M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen.*
- Dr. P. Eddy Sanusi Silitonga, SE, M. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja (Afita (ed.)).*
- Enggana, J. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Bank Mestika Dharma, Tbk. Cabang Pematangsiantar.*
- Ferawati, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora,5(1),1131*.[Http://Eprints.Uny.Ac.Id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.Pdf](http://Eprints.Uny.Ac.Id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.Pdf).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 2017.*

- Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.
- Gibson, James, L, John, M, Vancevish and James, H, Donnly, J. (2021). *ORGANISASI DAN MANAJEMEN*.
- harahap, s. f., & tirtayasa, s. (2020). pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120– 135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>.
- Hardani. dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.
- Hasan, G. (2019). *Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen, dasar pengertian dan masalah. *Bumi Aksara. Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F*.
- Hasibuan, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- hasibun. (2017). *manajemen sumber daya manusia*.
- Hendry Mintzberg dalam Muizu dan sule. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Herispon. (2018). *Buku Ajar Pengantar Manajemen (Introduction Management)*.
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hernawaty. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Home Center Medan. *Jurnal SMART, Vol.1 No.1 : 1-10, 2017. ISSN : 2549-5836. https://stmb.Multismart.Ac.Id. Diakses : 19 Maret 2018*.

- Hoboubi N, Choobineh A, Kamari G.F, Keshavarzi S, A. H. . (2017). The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry. *Saf Health Work*, 8(1), 67-71.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 31–39.
- Iswandi, T., Djaelani, A. K., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Empiris pada Bagian Umum Di Balai Kota Malang Periode 2018). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(4), 78–91.
- J.Ravianto. (2020). *produktivitas dan manajemen*.
- Jumady, E. (2020). *Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar*.
- Kasmi. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik. *Raja GrafindoPersada*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali.
- Kesumawati, N. dkk. (2018). *Pengantar Statistika Penelitian*.
- Kukiqi, E. (2017). (2017). Environmental conditions and work satisfaction in institutions in the Republic of Kosovo. . . *International Journal of Education and Research*, 5(7), 187-192.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. 11(1), 54-63.
- larasati. (2018). *manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

- Lestari, N.N.Y.S dan Mujiati, N. . (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6 Hal: 3412-3441.*
- Luthans, F. (2018). *Organizational Behavior (Teinth Edition). Mc GrawHill/ Irwin, Inc.,*
- Luturmas, J. R. (2017). *Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon.*
- M. Adebara, O. Aina, and R. F. (2017). Work environment and organizational commitment of staff in academic libraries in Lagos State, Nigeria,. *Journal of Applied Information Science and Technology, Vol. 9, No. 1, Pp. 39–48.,*
- Malik, P. (2019). *the essential human resouces to be solued.*
- Mangifera,Liana&Isa, M. (2017). *Komitmen Dan Kinerja Driver Ojek Online Di Kota Surakarta.*
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusi.* Bandung.
- Manik, S. & Syafrina, N. (2018a). *Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Danamon Simpan Pinjam.*
- Manik, S. & Syafrina, N. (2018b). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan. Eko dan Bisnis.*
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 49(1), 60–68.*
- Mikel, Putra, A. N. J., & Setiawan, B. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Administrasi Nusatntara Mahasiswa, 3(1), 28–38.*
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & F. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan

- Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jendral Kekayaan Negara Aceh. . . *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 123–134.
- Niam, K., Wulan, H. S., & Saputra, A. (2018). *Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Armando Tobacco Dengan Kedisiplinan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Niciejewska, M. (2017). (2017). Difficulties in work safety management in a company producing steel flat bars. *Production Engineering Archives*, 17.
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 17-18.
- Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103.
- Pella Darmin Ahmad. (2020). *Manajemen kepuasan dan keterikatan pegawai (ke-1). AIDA Infini Maksima*.
- Perera, G. D. . (2019). Occupational Health and Safety Practice and Job Performance. *Role of Job Satisfaction*. 1-10.
- Prahesti, Dian Ratih., Djaelani, Abdul Kodir, Choirul, M. (2017). Pengaruh kemampuan, motivasi dan kerja pegawai terhadap produktivitas kerja (studi kasus pada Universitas Islam Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*. Hal 18-29.
- Pratiwi, D. E. (2019). *Hubungan antara citra tubuh dengan keterlibatan konsumen wanita terhadap pil pelangsing*.
- Prerana. (2017). *Effect of employee engagement on organisational commitment*. *Indian Journal of Commerce and Management Studies*.
- Priansa, D. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan*

*Bisnis*. Bandung.

Priansa, D. (2018b). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung.

Purnami, N. M. I. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.

Ramli, A. H. (2019). *Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services*.

Ratnasari, S. L., and Lestari, L. (2020). *Effect of Leadership Style, Workload, Job Insecurity on Turnover Intention. International Journal of Innovation, Creativity and Change*.

Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., and A. (2019). *Employees' Performance: Organizational Culture And Leadership Style Through Job Satisfaction*.

Riadi, M. (2019). *Produktivitas Kerja - Pengertian, Aspek dan Pengukuran*. Retrieved May 22, 2020.

Riaweny, D. E. (2020). *Pengaruh Motivasi, Integritas, Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta*.

Robbins, P. S., dan Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins dan Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior ( Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.

Roharto, T., & K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja pada PT Pelabuhan Indosnesia II (Persero) Jakarta (Studi Kasus pada Proyek Pengerukan Pembangunan TPK Kalibaru). *SWOT*, VII(3), 629–645.

Romandhon, R. (2017). *ANALISIS PENGARUH PERSEPSI KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN, ORGANISASI, DAN ORIENTASI ETIKA*



*TERHADAP SENSITIVITAS ETIS AUDITOR (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Sains Alqur-an Wonosobo.*

- Said, M., Rumawas, W., & Asaloei, S. I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(4) 1-9. Retrieved from <https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Jab/Issue/View/1780>.
- Samsuddin, H. (. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi.*
- Sarianti, R., Fitria, Y., & Nazara, E. V. (2018). Identifikasi pengaruh perceived organizational support terhadap kepuasan kerja dengan work engagement sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 7(1), 24–32. <https://doi.org/10.24036/jkmb.10881900>
- Sarmanu. (2017). *Dasa Metodologi. Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika.*
- Sedarmayanti. (2017a). *Bedah Buku Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.*
- Sedarmayanti. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.*
- Sedarmayanti. (2017c). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.*
- Sentana, I.K.A.D dan Surya, I. B. . (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Turnover Intention pada Manis Gallery. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 10 : 5232-5261.*
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59– 70.
- Simanjuntak, P. (2019). *Pengantar Statistik.*

- Sopiah. (2018). *Organizational Behavior*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Alfabeta,.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sule, M. dan. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Supomo, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung.
- Surahman. (2020). *Metode Penelitian*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Sutriono. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kecana Prenada Media Group.
- Sutrisno, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. : : KENCANA PRENADAMEDIA*.
- Sutrisno, E. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- Syaifullah, A., & M. (2017). *Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia dan Produk Domestik Bruto terhadap Tingkat Kemiskinan di ASEAN-4 (Studi Pada 4 Negara ASEAN)*.
- Syamsuri, A. R. (2017). ). *Produtivitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Embedded Variable Pada PT . Perkebunan Nusantara III (Persero) Rantauprapat Kabupaten Labuhan Batu*.
- Tanjung ,m.,& pardede, L. (2019). *Analisis eksistensi pengembangan pendidikan dan pelatihan pegawai terhadap produktivitas kerja pada dinas perhubungan komunikasi dan informatika tapanulitengah*.
- Teresa, Riyanti dan Putri, B. E. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Karya Taruna Teknik. Volume 9, Nomor 4, April 2017*.
- Tritjahjo Danny Soesilo. (2019). *Ragam dan Prosedur Penelitian Tindakan*.

- Vincent, W dan Nugroho, N. (2019). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan CV Mitra Belawan Fhising*. Medan.
- Wahyuni, I., & Ulum, R. W. (2018). Pengaruh Komitmen dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH (JEBG)*, 16, 90–103.
- Wibowo. (2017a). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017b). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta.
- Wibowo. (2017c). *Work management . Fourth Edition. Rajawali Press*.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. a. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wua, K. R., Nelwan, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Integritas, Komitmen dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Sumber Energi Jaya. *Jurnal Emba*, 10(1), 29–38.
- Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. *Nas Media Pustaka*.
- Yusuf, R. M. dan D. S. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*.