

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 80 responden yang ada di Dinas Pertanian Pangan dan Pertanian Kota Pariaman. Teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*, metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (Path Analysis) SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji parsial (Uji t) diperoleh Lingkungan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada pelaku Dinas Pertanian Pangan dan Pangan Kota Pariaman dengan ($\text{sign} < 0,05$), serta hasil pengolahan statistik perhitungan menunjukkan bahwa pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung. Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung.

Kontribusi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja sebesar 68,6% dan sisanya 31,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian kontribusi Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja adalah sebesar 38,7% sisanya 61,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja , Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja ,

Produktivitas Kerja

ABSTRASK

This study aims to test how much the work environment and organizational commitment to work productivity through job satisfaction. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 80 respondents in the Department of Agriculture, Food and Agriculture, Kota Pariaman. The sampling technique was purposive sampling, the analytical method used was multiple regression analysis and SPSS 21 path analysis.

The results of the research obtained based on the partial test (t test) obtained that the environment partially has a significant effect on job satisfaction for the actors of the Food and Food Agriculture Office of Pariaman City with ($sign < 0.05$), and the results of statistical calculation calculations show that the effect of the work environment on productivity Work . the direct effect is greater than the indirect effect. Organizational Commitment to Work Productivity The direct effect is greater than the indirect effect

The contribution of the work environment and organizational commitment to job satisfaction is 68.6% and the remaining 31.4% is influenced by other variables outside of this study. Then the contribution of the Work Environment, Organizational Commitment and Job Satisfaction to Work Productivity is 38.7%, the remaining 61.3% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Work Environment, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Work Productivity