

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Afriyana; Poetra, Ricky; Putri; Sri. 2020. “Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja dan Kualifikasi Pendidikan.” *Jurnal Manajemen Kesehatan* 6(2): 209–22.
- Anissa Wulan dkk. 2020. “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pemanfaatan Teknologi Infomasi dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada OPD di Pemerintah di Kabupaten Muara Bungo).” *Jambi Accounting Review* 1(1): 1–19.
- Arfina, Arfina. 2019. “Efektifitas Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Badan Kepegawaian Dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Buton.” *Kybernan: Jurnal Studi Kepemerintahan* 2(1): 22–36.
- Ashari, Ayu. 2020. “Analisis Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Askrindo (Persero) Makassar.”
- Asman. 2021. “Sumber Data, Populasi dan Sampel Penelitian Hukum Islam.” *Institut Agama Islam (AIA) Sultan Muhammad Syafiuddin Sambas*: 15.
- Busro, Muhammad. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*: 391.
- Buulolo, Morila, Reaksi Zagoto, dan Progresif Buulolo. 2021. “Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Lolowau Kabupaten Nias Selatan.” *Pareto: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* 6(1): 39–44. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/pareto/article/view/214%0Ahttps://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/pareto/article/download/214/170>.
- Drs. Widodo Suwadi, M.M. Yusup Arip, S.E., M.M., dan M.M. Riza Dessy Nila Ayutika, S.E., M.M. Fery Setiawan, S.E. 2019. “Pengantar Manajemen.” : 108.
- Endang Prihatini, Aprianti, dan Reni Shinta Dewi. 2021. *Buku Ajar Azas-Azas Manajemen*.
- Erica, D, H Haryanto, M Rahmawati, dan I.A Vidada. 2019. “Peran orang tua terhadap pendidikan anak usia dini dalam pandangan islam. Perspektif Pendidikan dan Keguruan, 10(2), 58-66.” *Universal Pendidikan* (april 2017): 8–22.
- Ermianti, Cut, Dita Amanah, Dedy Ansari Harahap, dan Fitriani Tanjung. 2019. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.” *Mbia* 17(3): 17–24.
- Fadilah, Tika. 2019. “The Influence of Educational Background and Work Experience on Employees Performance at PT. Three Cast Indonesia.” *377(Icaess)*: 187–91.
- Fadiyah, Sarah Diyana. 2022. “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Kerja,

- Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan , UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo.” 1(1): 1–15.
- Fadjar, dkk 2018. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G H. 2020. “Pengaruh Mutasi, Reward, Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Riau Daratan.” <https://repository.uir.ac.id/10327/%0Ahttps://repository.uir.ac.id/10327/1/165210488.pdf>.
- Hasmin, Jumiati Nurung. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” 4(1): 88–100.
- Haya, Salwa Fadhilah, dan Khairina Tambunan. 2022. “Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM).” *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)* 1(1): 129–38.
- Indrastuti, Sri. 2020. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents *Manajemen sumberdaya manusia strategik*.
- Indrawan, Muhammad Isa. 2018. “Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan.” *Journal Abdi Ilmu* 10(2): 1851–58.
- Jhuji, Et.al. 2020. “Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam.” *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* 1(2): 113.
- Julianto, Pebi. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci.” *Wikipedia.org* 2(1): 42–58. https://id.wikipedia.org/wiki/Kabupaten_Kerinci.
- Kristianti, Lily Setyawati. 2021. “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Ajb Bumiputera Syariah Cabang Pondok Gede.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 3(3): 329–36.
- Kurniawan, Rachmat. 2022. 1 Magnum pustaka utama *Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kaderisasi anggota ansor*.
- Leuhery, Ferdy. 2018. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku.” *Jurnal SOSOQ* 6(2): 118–33.
- Ligare, Belyndah Shitakwa, Kadian Wanyonyi Wanyama, dan Victor Lusala Aliata. 2020. “Job Promotion and Employee Performance among the Administration Police in Bungoma County, Kenya.” *Cross Current International Journal of*

- Economics, Management and Media Studies* 2(2): 34–41.
- Madya, Efi Brata Madya Efi Brata. 2018. “Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia.” *Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah dan Manajemen* 5(6): 1–12.
- Mahmudah Enny W. 2017. “Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (1): 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>.
- Maiti, dan Bidinger. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- Margahana, Helisia, dan Sri Sarwo Sari. 2019. “Analisis Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Fif Belitang Oku Timur.” *Jurnal AKTUAL* 16(1): 1.
- Nabila, Shahnaz, Bagus Handoko, dan M. Fauzan Azhmy. 2021. “Kesesuaian Penempatan Kerja dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja yang Dimoderasi oleh Tingkat Pendidikan pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan.” *Target : Jurnal Manajemen Bisnis* 3(1): 25–36.
- Nugroho, Alfian Prasetya, Ida Kristiana, Program Studi Akuntansi, dan Universitas Muhammadiyah Semarang. 2019. “Analisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan , Komitmen Organisasi dan Partisipasi Masyarakat terhadap Good Governance dengan Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Kecamatan Suruh , Kabupaten Semarang).” : 499–505.
- Ogini, Jolly Abraham. 2019. “Job Satisfaction and Employee Commitment of Public Hospitals in Rivers State, Nigeria.” *Nursing & Healthcare International Journal* 3(5): 10–22.
- Panggabean, Suvriadi et al. 2022. *Pengantar Manajemen Pendidikan*.
- Pramesti, N. K. M. A., Landra, N. dan Widiadnya, I. B. 2021. “Jurnal Emas.” *Jurnal Emas* 2(1): 51–70.
- Pratiwi, Aulia, dan Alini Gilang. 2019. “Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Build Better Communication – English Training Specialist (Bbc-Ets) Cabang Rawamangun Jakarta the Effect of Suitability Staffing on Employee Performance in Build Better Communica.” 2(2): 1872–77.
- Putrajati, Agung Satiya. 2017. “Manajemen Sumber Daya Manusia : Manajemen Kinerja.” *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasional* (1):

33–41.

<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>.

Rahman, Yudi Ardian. 2020. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam* 4(2): 1–23.

Sakinah, Laily Febriani. 2018. “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Orang Tua Terhadap Kedisiplinan Ibadah Sholat Siswa Kelas Viii Mtsn 2 Lamongan.” *Bitkom Research* 63(2): 1–3.
http://forschungsunion.de/pdf/industrie_4_0_umsetzungsempfehlungen.pdf%0Ahttps://www.dfki.de/fileadmin/user_upload/import/9744_171012-KI-Gipfelpapier-online.pdf%0Ahttps://www.bitkom.org/sites/default/files/pdf/Presse/Anhaengen-PIs/2018/180607-Bitkom.

Santoris Panjaitan, Delviana RW. Sihombing. 2019. “Jurnal Mantik Jurnal Mantik.” *Mobile-Based National University Online Library Application Design* 3(2): 10–19. <http://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/article/view/882/595>.

Sari, Rahayu Mutia. 2020. “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Serta Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pegadaian Area Senen.” *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1* (2004): 6–25.

Shodiq, Mohamad. 2019. “Pengaruh Kompetensi Guru, Disiplin Belajar, Dan Fasilitas Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Smp Muhammadiyah 4 Kebomas (Tahun Ajaran 2017/2018). Diss. Universitas Muhammadiyah Gresik.” (October 2013): 1–224.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Bandung: Alfabeta.

Suparyanto dan Rosad. 2020. “Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Arara Abadi Cabang Pekanbaru.” *Suparyanto dan Rosad* 5(3): 248–53.

Supriaddin, Nofal. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Bank Perkreditan Rakyat Bahteramas Konawe.” *Jurnal Mirai Management* 5(2): 616–37.

Suryani, Ni Kadek. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. <https://antaranewsi.com/media/publications/54881-ID-strategi-manajemen-perubahan-dalam-menin.pdf>.

Susan, Eri. 2019. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9(2): 952–62.

- Tudung Subali Patma, Mohammad Maskan, Koko Mulya. 2020. "PengantarManajemen." *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*: 12–26.
- Ulfa, Aulia Maya. 2019. "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Kab. Brebes." *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Kab. Brebes* (2): 1–13.
- Yamin, Muhammad Nur, Herlina Sakawati, dan Nur Qamaria Putri. 2020. "Position Promotion and Employee Performance in The Regional Secretariat of Makassar City." *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik* 9(2): 327.
- Yuliantara, Made Reffie. 2020. "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi."
- Yuliatun, Hasanah. 2019. "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Nusa Tenggara Barat." 53(9): 1689–99.
- Yusup. 2020. "Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kampar." *Jurnal Riset Manajemen Indonesia* 2(1): 27–33.
- Zaeni, Ryan Nurkholil. 2020. "Pengaruh Reward, Promosi, Dan Mutasi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt Putra Berkah Lestari Batujajar." : 22.
- Zulfitria. 2018. "Pengaruh latar belakang pendidikan orang tua terhadap prestasi belajar siswa sd." *Holistika* 2: 1–8.