

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Kesesuaian Penempatan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 56 orang pegawai sebagai responden yaitu pada Puskesmas Kecamatan Rimbo Bujang. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan promosi jabatan terhadap prestasi kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan belakang pendidikan, kesesuaian penempatan kerja dan promosi jabatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Latar Belakang Pendidikan, Kesesuaian Penempatan Kerja, Promosi Jabatan, Prestasi Kerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of educational background, suitability of job placement and promotion on employee performance using primary data obtained by distributing questionnaires to 56 employees as respondents, namely at the Rimbo Bujang District Health Center. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of educational background on work performance. (2) There is a positive and insignificant effect of the suitability of work placement on work performance. (3) There is a positive and significant influence of promotion on job performance. (4) There is a positive and significant influence on educational background, the suitability of work placement and promotion simultaneously have a significant effect on work performance.

Keywords: Educational Background, Appropriateness of Job Placement, Promotion, Employee Performance.