

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Solok, Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi digunakan sebagai variabel independen dan Kinerja pegawai digunakan sebagai variabel dependen, sedangkan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai PDAM Kota Solok. Berdasarkan hasil model regresi data panel, Variabel Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Variabel Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PDAM Kota Solok. Dan Variabel Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PDAM Kota Solok. Disarankan untuk lebih memperhatikan indikator-indikator dalam meningkatkan komitmen organisasi pegawai dan untuk melakukan penelitian yang melibatkan variabel lain, seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, tingkat stress, sistem kompensasi, dan variabel lainnya yang dapat dihubungkan dengan kinerja pegawai PDAM Kota Solok.

Kata Kunci: Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Organizational Culture, Organizational Support on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable in PDAM Solok City, Organizational Culture and Organizational Support are used as independent variables and Employee Performance is used as the dependent variable, while Organizational Commitment is an Intervening Variable. . The sample in this study were PDAM Solok employees. Based on the results of the panel data regression model, the Variables of Organizational Culture and Organizational Support have a positive and significant effect on organizational commitment. Organizational Culture and Organizational Support variables have a positive and significant effect on the performance of PDAM Kota Solok employees. And Variable Organizational commitment has a positive and significant effect on the performance of PDAM Kota Solok employees. It is recommended to pay more attention to indicators in increasing employee organizational commitment and to conduct research involving other variables, such as job satisfaction, work discipline, stress level, compensation system, and other variables that can be linked to the performance of PDAM Kota Solok employees.

*More about this source text*Source text required for additional translation information

Send feedback

Side panels

Keywords : Organizational Culture and Organizational Support on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable