

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. A., & Boseran, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Laboratorium Kesehatan Papua. *Jurnal Future - Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 242–252.
- Ananda, Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 86–96. <https://doi.org/10.32795/Widyamanajemen.V3i1.1227>
- Ardini. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 35–50. <https://doi.org/10.33369/J.Akuntansi.7.1.35-50>
- Astriani, W. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bandar Udara Kelas I Utama Sentani. 74–84.
- Ayun, Q. (2018). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) Pada Karyawan Di Perusahaan. *Majalah Ilmiah Informatika*, 2(3), 74–88.
- Beigi, M. T., & Lajevardi, S. J. (2020). Impact Of Organizational Commitment On Job Performance. *Asian Journal Of Management*, 11(3), 297. <https://doi.org/10.5958/2321-5763.2020.00046.3>
- Chandra, D. A., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.Diantri. *Agora*, 6(1), 287082.

- Firtria, R., & Sulastrri. (2019). *The Effect Of Organizational Culture, Job Stress And Job Characteristics On Employee Performance In Padang Tourism And Culture Office*. 97(Piceeba), 294–302. <https://doi.org/10.2991/Piceeba-19.2019.35>
- Ginangjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/Jee.V3i4.11278>
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan Wulan. *AJIE - Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Gunawan, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2083>
- Hamsinah, & Sjahrudin, H. (2019). Jurnal Organisasi Dan Manajemen. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 10(1), 15–26. <https://doi.org/10.31227/Osf.io/P8e5z>
- Hindun Umiyati. (2021). Populasi Dan Teknik Sampel (Fenomena Pernikahan Dibawah Umur Masyarakat 5.0). *Researchgate*, June, 2–11. https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d7492851ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-

Um

- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan The Determine Of Organizational Culture And Job Promotion On Employee Performance At PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 459–466.
- Ismail. (2021). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2), 178–183. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i2.11599>
- Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Juliansyah, R. (2019). Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Rumah Sakit Umum Bireuen Medical Center (Bmc). *Jurnal Kebangsaan*, 8(16), 23–34.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.

- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/Jap.V9i1.2256>
- Mahendra, & Subudi. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/Eeb.2019.V08.I04.P04>
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1882–1890.
- Novziransyah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal JUMANTIK*, 2(1), 13–25.
- Pramadhita, Y., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. X Surabaya. *Jurnal Fenomena*, 1–15.
- Purba. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen ...)*, 2(2),

518–527.

<https://Ceredindonesia.Or.Id/Index.Php/Akmami/Article/View/309%0Ahttps://Ceredindonesia.Or.Id/Index.Php/Akmami/Article/Download/309/298>

Roza, N., Supriyati, Y., & Kadir, K. (2022). Organizational Culture, Career Development, Job Satisfaction And Nurse Performance At Batam City Hospital. *Eighth Padang International ...*, 659, 362–367. <https://Www.Atlantis-Press.Com/Proceedings/Piceeba-8-21/125976330%0Ahttps://Www.Atlantis-Press.Com/Article/125976330.Pdf>

Setiawan, H. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi*. 8091–8102.

Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427. <https://Doi.Org/10.24843/Eja.2021.V31.I02.P13>

Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 18. <https://Doi.Org/10.17509/Jpm.V2i2.8102>

Shodiq, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Disiplin Belajar, Dan Fasilitas Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Smp Muhammadiyah 4 Kebomas (Tahun Ajaran 2017/2018). Diss. Universitas Muhammadiyah Gresik. October 2013, 1–224.

- Singal, D. L., & Dotulong, L. O. H. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2678–2687.
- Sukiyah, N. D. A., & Elok Venanda, M. F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Susanty, E. (2017). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/>
- Tartika, R., Utami, H., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Toyota Auto2000 Sukun-Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 45(1), 155–160.
- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., Wahyu, R., Nurmalina, R., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., Yani, J. A., Di, P., Nusantara, P. T., Makmur, I., Hapsari, P., Kerja, S., Pt, D. I., Pratama, C., Adi, D., ... Downey, A. B. (2018). DAN PENGEMBANGAN FASILITAS WISATA AGRO (Studi Kasus Di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>

- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 495–503.
- Wibowo, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 10–19.
- Yuanita, N. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Kampus Terhadap Motivasi Berorganisasi Mahasiswa Dalam Mewujudkan Partisipasi Mahasiswa Pada Organisasi Kemahasiswaan. *Jurnal Publik*, 11(01), 44–53.
- Akbar, M. A., & Boseran, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Laboratorium Kesehatan Papua. *Jurnal Future - Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 242–252.
- Ananda, Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 86–96. <https://doi.org/10.32795/Widyamanajemen.V3i1.1227>
- Ardini. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 35–50. <https://doi.org/10.33369/J.Akuntansi.7.1.35-50>
- Astriani, W. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bandar Udara Kelas I Utama Sentani. 74–84.

- Ayun, Q. (2018). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) Pada Karyawan Di Perusahaan. *Majalah Ilmiah Informatika*, 2(3), 74–88.
- Beigi, M. T., & Lajevardi, S. J. (2020). Impact Of Organizational Commitment On Job Performance. *Asian Journal Of Management*, 11(3), 297. <https://doi.org/10.5958/2321-5763.2020.00046.3>
- Chandra, D. A., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.Diantri. *Agora*, 6(1), 287082.
- Firtria, R., & Sulastri. (2019). *The Effect Of Organizational Culture, Job Stress And Job Characteristics On Employee Performance In Padang Tourism And Culture Office*. 97(Piceeba), 294–302. <https://doi.org/10.2991/Piceeba-19.2019.35>
- Ginangjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/Jee.V3i4.11278>
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan Wulan. *AJIE - Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Gunawan, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2083>
- Hamsinah, & Sjahrudin, H. (2019). Jurnal Organisasi Dan Manajemen. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 10(1), 15–26.

<https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>

Hindun Umiyati. (2021). Populasi Dan Teknik Sampel (Fenomena Pernikahan Dibawah Umur Masyarakat 5.0). Researchgate, June, 2–11.

[https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-](https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d7492851ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-Um)

[2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d749285](https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d7492851ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-Um)

[1ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-](https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d7492851ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-Um)

[Um](https://www.researchgate.net/profile/Hisam-Ahyani-2/publication/352642302_Populasi_Dan_Teknik_Sampel_Fenomena_Pernikahan_Dibawah_Umur_Masyarakat_50_Di_Kotakabupaten_X/links/60d19d7492851ca3acbb406e/Populasi-Dan-Teknik-Sampel-Fenomena-Pernikahan-Dibawah-Um)

Um

Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>

<https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>

Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan

The Determine Of Organizational Culture And Job Promotion On Employee

Performance At PT . Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Journal Of*

Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS), 3(2), 459–466.

Ismail. (2021). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection).

Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM), 1(2), 178–183.

<https://doi.org/10.21107/jkim.v1i2.11599>

Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen

- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Juliansyah, R. (2019). Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Rumah Sakit Umum Bireuen Medical Center (Bmc). *Jurnal Kebangsaan*, 8(16), 23–34.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/Jap.V9i1.2256>
- Mahendra, & Subudi. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/Eeb.2019.V08.I04.P04>
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1882–1890.
- Novziransyah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal JUMANTIK*,

2(1), 13–25.

Pramadhita, Y., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. X Surabaya. *Jurnal Fenomena*, 1–15.

Purba. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen ...)*, 2(2), 518–527.

<https://Ceredindonesia.Or.Id/Index.Php/Akmami/Article/View/309%0Ahttps://Ceredindonesia.Or.Id/Index.Php/Akmami/Article/Download/309/298>

Roza, N., Supriyati, Y., & Kadir, K. (2022). Organizational Culture, Career Development, Job Satisfaction And Nurse Performance At Batam City Hospital. *Eighth Padang International ...*, 659, 362–367. <https://Www.Atlantis-Press.Com/Proceedings/Piceeba-8-21/125976330%0Ahttps://Www.Atlantis-Press.Com/Article/125976330.Pdf>

Setiawan, H. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi*. 8091–8102.

Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427. <https://Doi.Org/10.24843/Eja.2021.V31.I02.P13>

- Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 18. <https://doi.org/10.17509/Jpm.V2i2.8102>
- Shodiq, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Disiplin Belajar, Dan Fasilitas Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Smp Muhammadiyah 4 Kebomas (Tahun Ajaran 2017/2018). Diss. Universitas Muhammadiyah Gresik. October 2013, 1–224.
- Singal, D. L., & Dotulong, L. O. H. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2678–2687.
- Sukiyah, N. D. A., & Elok Venanda, M. F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V12i2.33868>
- Susanty, E. (2017). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/>
- Tartika, R., Utami, H., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Toyota Auto2000 Sukun-Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 45(1), 155–160.

- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., Wahyu, R., Nurmalina, R., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., Yani, J. A., Di, P., Nusantara, P. T., Makmur, I., Hapsari, P., Kerja, S., Pt, D. I., Pratama, C., Adi, D., ... Downey, A. B. (2018). Dan Pengembangan Fasilitas Wisata Agro (Studi Kasus Di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 495–503.
- Wibowo, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 10–19.
- Yuanita, N. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Kampus Terhadap Motivasi Berorganisasi Mahasiswa Dalam Mewujudkan Partisipasi Mahasiswa Pada Organisasi Kemahasiswaan. *Jurnal Publik*, 11(01), 44–53.