

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, iklim organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kota padang panjang dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan koesioner kepada 88 karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Padang Panjang. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. sedangkan variabel iklim organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, tetapi secara bersama-sama budaya organisasi, iklim organisasi, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of organizational culture, organizational climate, and organizational commitment on employee performance at the Padang Panjang City General Hospital using primary data obtained by distributing questionnaires to 88 employees of the Padang Panjang City Regional General Hospital. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that organizational culture and organizational commitment have a significant influence on employee performance. while the organizational climate variable has no significant effect on employee performance, but together organizational culture, organizational climate, organizational commitment have a significant effect on employee performance.*

***Keywords: Organizational Culture, Organizational Climate, Organizational Commitment and Employee Performance.***