

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan dengan motivasi karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan sebanyak 61 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya uji hipotesis, regresi berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi karyawan. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kualitas SDM terhadap Motivasi karyawan. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif Gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kualitas SDM terhadap prestasi kerja karyawan. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan. Motivasi karyawan tidak memediasi Gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan. Motivasi karyawan memediasi kualitas SDM terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kualitas sumber daya manusia, Prestasi kerja karyawan, Motivasi karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and quality of human resources on employee performance with employee motivation as an intervening variable at PT. Bina Pratama Sakato Jaya South Solok as many as 61 respondents. The data collection method used is a questionnaire. The analytical methods used in this study include hypothesis testing, multiple regression and path analysis. The results of this study indicate that partially there is a positive and insignificant influence of leadership style on employee motivation. That partially there is a positive and significant influence of HR quality on employee motivation. That partially there is a positive influence of leadership style on employee performance. That partially there is a positive and not significant effect of HR quality on employee performance. That partially there is a positive and significant influence of employee motivation on employee performance. Employee motivation does not mediate leadership style on employee performance. Employee motivation mediates the quality of human resources on employee performance.

Keywords : Leadership style, Quality of human resources, Employee performance, Employee motivation