

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, P., Kusuma, J., & Utama, I. W. M. (2018). *ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT . JAYAKARTA BALINDO Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Kelangsungan Hidup Dari Suatu Perusahaan Bukan Hanya Ditentukan Dari Keberhasilan Dalam Mengelola Keuangan , Pem. 7(2), 555–583.*
- Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). *Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2583/http>*
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja. *Jiaganis, 3(2), 1–17.*
- Andika Rindi, Dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jumant/article/view/513/485>*
- Andriyani, P. D., & Manuati Dewi, I. G. A. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(10), 3463. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p03>*
- Anjilus, W., & Talip, R. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Akademik Di Pusat Tingkatan Enam. *Malaysia Journal Of Social Sciences And Humanities, 3(4), 35–49.*
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. In *Jurnal Dimensi (Vol. 8, Issue 2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>*

- Dari, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). Faktor Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute, Sinambela*, 289–294.
- Dillah, A., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. August*. <https://doi.org/10.31294/Jc.V18i2>
- Dkk, H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu*. (Issue March).
- Ekonomi, F., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2020). *Desy Puspita 1 , Sri Widodo 2. 1(1)*, 31–41.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti, 14(2)*, 50–61. <https://doi.org/10.52353/Ama.V14i2.218>
- Erica, D., Haryanto, H., Rahmawati, M., & Vidada, I. . (2019). Peran Orang Tua Terhadap Pendidikan Anak Usia Dini Dalam Pandangan Islam. *Perspektif Pendidikan Dan Keguruan, 10(2)*, 58-66. *Universal Pendidikan, April 2017*, 8–22.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 4(1)*, 134–151. <https://doi.org/10.31842/Jurnalinobis.V4i1.172>
- Firmansyah, D. (2022). *Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques In Research*

Methodology : Literature Review. 1(2), 85–114.

Gracia, B. A. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Kamar Dagang Dan Industri Indonesia Kantor Pusat Jakarta. 5(1), 53–67.*

Halomoan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 4(1), 40–48.*
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>

Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 8(1), 94–111.* <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1769>

Handayati, P. (2022). *Volume . 18 Issue 3 (2022) Pages 438-448 INOVASI : Jurnal Ekonomi , Keuangan Dan Manajemen ISSN : 0216-7786 (Print) 2528-1097 (Online) Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Karyawan The Influence Of Supervision On . 18(3), 438–448.*
<https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.10440>

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120–135.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global, 03(02), 22–28.*
<http://stieus.ejournal.web.id/index.php/stieus/article/view/199>

- Hasyim, H., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAMSAT Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial , Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 153–169.
- Hidayat, F. N., & Ratmawati, D. (2019). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*. 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/Jeba.V29I22019.6215>
- Iii, B. A. B. (2019). *Bab Iii Metode Penelitian 3.1*.
- Irawati, R. (2018). Pengaruh Produktivitas Karyawan, Kepuasan Karyawan Dan Turn Over Terhadap Keunggulan Bersaing Perusahaan Melalui Kinerja Karyawan. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.33795/J-Adbis.V12i1.35>
- Jhuji, E. A. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pelaksanaan Keselamatan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 97–122. <https://journal.uii.ac.id/Selma/Index>
- Kusdianto, I., Halim, M., & Si, M. (2020). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Federal International Grop Cabang Palopo*. 1–13.
- Liana, W. (2019). Usaha Meningkatkan Efisiensi Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan PT Indosat Tbk Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(2), 124. <https://doi.org/10.36982/Jiegmk.V10i2.851>
- Manuaba, I. B. P., Sujana, I. W., & Widnyana, I. W. (2020). Influence Of Leadership

And Organizational Climate On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Denpasar National Polytechnic. *International Journal Of Contemporary Research And Review*, 11(01), 21718–21728. <https://doi.org/10.15520/Ijerr.V11i01.782>

Meda, O. (2017). *MAKALAH Manajemen Sumber Daya Manusia GAYA KEPEMIMPINAN*. 90500121057, 6.

Mulyadi, M., Purnomo, N., Sutrisno, S., Komarudin, K., & Suryani, N. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sriwijaya Dinamika Perkasa Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 16. <https://doi.org/10.32493/Jee.V4i1.14500>

Musadieg Mochammad Al, A. T. W. E. F. (2018). *RJOAS*, 2(74), February 2018. *RJOAS*, DOI <https://doi.org/10.18551/Rjoas.2018-02.10>, 30(February), 108–114. <https://cyberleninka.ru/article/n/the-influence-of-economic-value-added-and-market-value-added-on-corporate-value>

National, G. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Rabwah*, XIII(1), 27–44.

Prabowo, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawapenelitian Yang Dilakukan Oleh (Romauli, 2020) Dengan Judul “Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Direktorat Jen. *JURNAL Semarak*, 2(2). <https://doi.org/10.32493/Smk.V2i2.2927>

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.

Prayoga, S. S., & Astuti, P. B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan,

- Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200–215. [Http://Journal2.Uad.Ac.Id/Index.Php/Fokus/Index](http://Journal2.Uad.Ac.Id/Index.Php/Fokus/Index)
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Riqo, & Halilintar, M. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Yong Ma Electronics Melalui Kepuasan*. 10(1).
- Romauli, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sumatera Utara I. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 17–27. <https://doi.org/10.30743/Jekkp.V2i1.2730>
- Rosita, N. W. A., Isharijadi, & Murwani, J. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Jasa Yang Terdaftar Di BEI. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*, 6(2), 1–13.
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019). 肖沉 1, 2, 孙莉 1, 2Δ, 曹杉杉 1, 2, 梁浩 1, 2, 程焱 1, 2. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66. [Http://Www.Tjyybjb.Ac.Cn/CN/Article/Downloadarticlefile.Do?Attachtype=PDF&Id=9987](http://www.tjyybjb.ac.cn/cn/article/downloadarticlefile.do?attachtype=PDF&id=9987)
- Sejahtera, 2018. (2018). UNIVERSITAS SUMATERA UTARA Poliklinik UNIVERSITAS SUMATERA UTARA. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 1(3), 82–91.
- Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 18. <https://doi.org/10.17509/Jpm.V2i2.8102>

- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V12i2.33868>
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(1), 15–25. <https://doi.org/10.33373/Dms.V7i1.1673>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/Aksara.8.1.137-146.2022>
- Susan Eri. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Tanjung, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Deli Serdang Menyadari Bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia Merupakan Faktor Yang Sangat Penting Dalam Kegiatan Petugas Berkaitan Dengan Pel. 1(1)*, 46–58.

- Umam, R. K., & Hariastuti, N. P. (N.D.). *ANALISA KEPUASAN PELANGGAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE CUSTOMER SATISFACTION INDEX (CSI) DAN IMPORTANCE PERFORMANCE ANALYSIS (IPA)*. 339–344.
- Yunianti Rini. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Mis Miftahul Huda 1 Palangka Raya. *Prodi Manajemen Pendidikan Islam*, 5–24.
- Yusuf, M. (2021). The Effects Of The Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At PT. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V20i1.1221>