

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening sebanyak 62 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, diantaranya uji t, uji f, analisis regresi berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara iklim organisasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

Kata Kunci :Iklim Organisasi,Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable of 62 respondents. The data collection method used was a questionnaire. Quantitative analysis techniques used in this study include t test, f test, multiple regression analysis and path analysis. The results of this study indicate that partially there is a significant influence between organizational climate on job satisfaction. There is a significant influence between work motivation on satisfaction work. There is a significant influence between organizational climate on employee performance. There is a significant influence between work motivation on employee performance. There is an insignificant effect between work motivation on employee performance. There is an insignificant effect between organizational climate on employee performance through work motivation .There is no significant influence between work motivation on employee performance through work motivation.

Keywords: Organizational Climate, Work Motivation, Employee Performance and Job Satisfaction.