

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen : Teori dan Aplikasi* (M. Lettucia (ed.); 1sted.). AEPublishing. <https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ&lpg=PR8&ots=a6sdFjrKLG&dq=manajemenunsurmanajemen&lr&pg=PR1#v=onepage&q&f=false>
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Indomedia Pustaka.
- Arifin, N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Kasus*. Unisnu Press. <https://books.google.co.id/books?id=ryjGDwAAQBAJ&lpg=PR1&hl=id&pg=PR5#v=onepage&q&f=false>
- Asmu'i, & Ariffin, M. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Puruk Cahu. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(2), 24–37.
- Balqis, A. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Asla Jambi*. 3(1), 35–42. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i1.104>

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zahir.
- Eri susan. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Karneli, O., & Wahyuni, L. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA HOTEL DI PEKANBARU)*. 18(2), 65–80.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia, “MSDM” Perusahaan* (I. B. P. E. Suadnyana (ed.)). UNHI PRESS.

Khuryatul, A. (2019). PENGARUH FASILITAS KERJA, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TINOMBO KABUPATEN PARIGI MOUTONG. *Jurnal Ekonomi Trend*, 07(02), 19–29.

Krisnandi, H., Effendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen* (Melati (ed.)). LPU-UNAS.

Maswani, Utami, E. P., & Nofiar. (2020). ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BAYUTAMA TEKNIK. *Dinasti Internasional Journal of Economic, Finance & Accounting*, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>

Nuralimi, A. F., Taqiyya Izazi, R. A. N., Oktavia, H., & Faisal, H. A. (2021). *Pembuatan Model Balanced Scorecard Ti Menggunakan Pendekatan Structural Equation Modelling (Sem) Berbasis Varian Di Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Pada 4 Unit Divisi Solution Delivery and Assurance Making It Balanced Scorecard Model Using a Structural E.* 8(5), 9355–9364.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya Fregrace Meissy Purnawijaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.

- Puspita, N. D., & Jumaren. (2019). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Dan Fasilitas Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(1), 37–45. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v14i1.13877>
- Rachmawati, D., & Mauludin, H. (2018). The Effect Of Work Discipline And Job Involvement On the Performance With Incentive as Intervening Variable. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 7(8), 21–30. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i1.1985>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *METODE RISET PENELITIAN KUANTITATIF PENELITIAN DI BIDANG MANAJEMEN, TEKNIK, PENDIDIKAN DAN EKSPERIMEN* (Ali Hasan Zein (ed.); 1st ed.). Deepublish. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=W2vXDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=riyanto+dan+hatmawan&ots=Zgug6VGbGT&sig=pgI2E0eMOwaeB3zIJA6fRtu4Htc&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Rohmah, R. N. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk. CABANG KEDIRI. 02(03)*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head

Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Simanjuntak, A. C. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Swakarya Insan Mandiri.*

Sudiarditha, I. K. R. (2019). Compensation and Work Discipline on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika*, 18(2), 80–87. <https://doi.org/10.23969/trikononika.v18i2.1755>

Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D.* PT. Alfabeta.

Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (p. 336).

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>

Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (I. Fahmi (ed.)). PrenadamediaGroup.[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=UjNqEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=buku+pengantar+manajemen&ots=x3GkVrvxx&sig=2RJNPvpR-DDZbpZufu32bWmqf-k&redir_esc=y#v=onepage&q=buku pengantar manajemen&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=UjNqEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=buku+pengantar+manajemen&ots=x3GkVrvxx&sig=2RJNPvpR-DDZbpZufu32bWmqf-k&redir_esc=y#v=onepage&q=buku%20pengantar%20manajemen&f=false)

Suwito, R., & Yolanda, A. (2018). Analisis motivasi kerja karyawan pada pt. bank sumut kcp marelana medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 02(2), 1–10.

Syamsuri, A. R. (2019). Analisis Disiplin Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas

Kerja Pegawai. *Jurnal Informatika*, 4(1), 1–7.
<https://doi.org/10.36987/informatika.v4i1.223>

Tania, A., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt . Dai Knife Di Surabaya*. 1(3).

Wandira, N. (2019). *PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMITMEN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL SWARNA DWIPA PALEMBANG*. 45(45), 95–98.

Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.

Wijaya, L. A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.

Winarto, H., & Sayoto, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mncvtv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2).
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.196>

Yani, S. R., & Siwi, M. K. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial Dan Sumber Belajar Digital Dalam Pembelajaran Bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2

Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7.

<https://doi.org/10.17977/um014v13i12020p001>

Yusniar, Y. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 85–104. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v17i1.49>