

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, N. & S. S. (2018). faktor-faktor yang mempengaruhi rendahnya tingkat pendidikan masyarakat di desa made kecamatan kudu kabupaten jomang. *Conference on Research & Community Services*, 211–221.
- Aprian, V. N. S. M. W. S. J. (2019). Pengaruh tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM) Kota Padang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Arrias, J. C., Alvarado, D., & Calderón, M. (2019). *PENGARUH KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENILAIAN PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PT. THAS POWER MAKASSAR*.
- Astiti, N. P. N. S. S. I. K. & A. N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *ASRISOCIONOMICS : Jurnal Sosial Ekonomi Dan Kebijakan Pertanian*,3(1), 1–9.
- Fadilah, sri indah (2019). (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kereta Api Indonesia (Persero). *Skripsi UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA*, 53(9), 1–65.
- Fatihudin, D. (2018). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through the Job Satisfaction in Drinking Water Company Pandaan Indonesia. *International Journal Of Management And Economics Invention*, 04(11). <https://doi.org/10.31142/ijmei/v4i11.01>

- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermawan, M. A. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Indokom Samudra Persada). *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Karim, A. N. A. I. & Umar A. (2018). EFFECT OF THE WORK, TRAINING AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. BANK SULSELBAR manusia sebagai pelaku utama dalam setiap kegiatan operasional suatu perusahaan. semakin dicapai, demikian pula sebaliknya, semakin rendah kualitas SDM-nya. *PENGARUH MASA KERJA, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULSELBAR CABANG UTAMA MAKASAR*, 49–64.
- Lestari, M. F., Abidin, Z., & Rusminah, R. (2019). Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Di Pt. Perusahaan Listrik Negara (Pln) (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Barat (Studi Kasus Pada Rayon Ampenan Dan Rayon Cakranegara). *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(2), 231–250.  
<https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i2.87>

- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*.[https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)
- Massie, R. N. & A. W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelolaan It Center Manado*. 6(2), 41–46.
- Moben, pak paham sastra T. (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kinerja Karyawan PT. Labtech Penata Internasional Batang*.
- Muda, R. K. R. & K. J. B. (2019). pertumbuhan Ekonomi Di Sulawesi Utara. *Jurnal BerkahIlmiah Efisiensi*, 19(01), 44-55.
- Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 145–154. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.830>
- Muhtadin, Z., & Frianto, A. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 132–139.
- Orocomna, C. T. T. M. & A. S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT TASPEN (Persero) cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 66–72.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (Nomor November).

- ROHMAH, R. N. (2018). *The Influence of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at the State Savings Bank (Persero) Tbk. Kediri Branch. 02(03).*
- Sollu, O. M. H. & T. M. I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Transfer Pengetahuan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sinar Galesong Pratama di kota Makassar. *HASANUDDIN JOURNAL OF MANAGEMENT, 1(1).*
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D.*
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Sugiyono.
- (2018c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (hal. 336).
- Susanto, A. & A. H. U. (2019a). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Kantor Wilayah XII direktorat Negara (DJKN) Banjarmasin. *jurnal wawasan manajemen, 1(2), 233–258.*
- Susanto, A. & A. H. U. (2019b). pengaruh komunikasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja studi pada kantor wilayah XII direktorat jenderal Negara (DJKN) barjarmasin. *JWM. jurnal wawasan manajemen, 1(2), 233–258.*
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi PT Rembaka. *AGORA, 7(1).*
- Syekh, S. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Tungkal Ilir Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal manajemen dan sains, 4(1), 102.*
- Turuna, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Restoran to 'flahertys medan. *E Jurnal Katalogis, 6(2), 760–769.*

Wartana, I. M. H. A. I. K. Y. & A. A. A. K. S. (2019). UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN SEBAGAI DAMPAK KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN UKM DI KABUPATEN GIANYAR, BALI. *Jurnal Ilmiah manajemen & akuntansi*, 23(2), 131–141.