

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah Indonesia pusat di kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 30 responden. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3G.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 30 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja ($0.643 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ($0,000 < 0,05$). Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ($0,340 > 0,05$). Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ($0.698 < 0,05$). kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ($0,019 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja karyawan ($0,657 > 0,05$). Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui produktivitas kerja karyawan ($0,009 > 0,05$).

Kata Kunci : Lingkungan kerja, budaya organisasi, produktivitas kerja karyawan dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the work environment and organizational culture have on employee work productivity with Job Satisfaction as an Intervening Variable at the central Indonesian Sharia Bank in the city of Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 30 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3G.0. By distributing questionnaires to 30 respondents. The results of the data analysis concluded that the work environment has a positive and insignificant effect on job satisfaction ($0.643 < 0.05$). The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction ($0.000 < 0.05$). Job satisfaction has a negative and insignificant effect on employee work productivity ($0.340 > 0.05$). Organizational culture has a positive and not significant effect on employee work productivity ($0.698 < 0.05$). Job satisfaction has a positive and significant effect on employee work productivity ($0.019 < 0.05$). The work environment has a positive and insignificant effect on job satisfaction through employee work productivity ($0.657 > 0.05$). Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction through employee work productivity ($0.009 > 0.05$).

Keywords: *work environment, organizational culture, employee work productivity and job satisfaction.*