

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang dengan jumlah 30 orang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 30 orang, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian dengan menggunakan metode *sampling jenuh* atau sensus. Pengolahan data menggunakan bantuan perangkat lunak SmartPLS 3.3. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji *Average Variance Extrated (AVE)*, Uji Reliabilitas dan Uji Analisis Variant ( $R^2$ ) atau *R Square* diperoleh : (a) Terdapat Pengaruh Positif dan Signifikan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (b) Terdapat Pengaruh Positif Tetapi Tidak Signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (c) Terdapat Pengaruh positif Tetapi Tidak Signifikan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (d) Terdapat Pengaruh Positif dan Signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang . (e). Terdapat Pengaruh Positif Tetapi Tidak Signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (f) Terdapat Pengaruh Positif Tetapi Tidak Signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai variabel Intervening Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (g) Terdapat Pengaruh Positif Tetapi Tidak Signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. Akhirnya penulis menyarankan kepada PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang untuk dapat meningkatkan Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence organizational commitment and work environment have on employee performance through motivation as an intervening variable for employees of PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. The research method used in this study is quantitative, where variables are measured using a Likert scale. Data collection methods were carried out by observation, interviews, questionnaires and literature studies. The population in this study were employees who worked at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang with a total of 30 people. The number of samples used in this study amounted to 30 people, where the entire population was used as a research sample using saturated or census sampling methods. Data processing using SmartPLS 3.3 software. The research results obtained based on the Average Variance Extrated (AVE) Test, Reliability Test and Variant Analysis Test (R2) or R Square obtained: (a) There is a Positive and Significant Influence of Organizational Commitment on Employee Performance at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (b) There is a positive but not significant effect of the work environment on employee performance at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (c) There is a positive but not significant influence of Organizational Commitment on Motivation at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (d) There is a positive and significant influence of the work environment on motivation at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (e). There is a positive but not significant influence of motivation on employee performance at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (f) There is a positive but not significant influence of organizational commitment on employee performance through motivation as an intervening variable at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. (g) There is a positive but not significant effect of the work environment on employee performance through motivation as an intervening variable at PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang. Finally, the authors suggest to PT Kereta Api Indonesia Divre II Padang to be able to increase Organizational Commitment and Work Environment by using the indicators contained in this study*

***Keywords: Organizational Commitment, Work Environment, Motivation, Employee Performance***