

## DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM Strategik : Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0* (Wahyudi (ed.); Pertama). Bintang Visitama Publisher.
- Alin, G., Rahayuningsih, I., & Wicaksono, A. S. (2022). *The Effect of Workload and Work-Family Conflict on the Performance of Employees of production Laboratory*.
- Aminuddin, Sitti, H., & Asriani. (2018). The Influence Of Competence On Employee Performance: A Study On The Department Of Population And Civil Registry In Kendari City, Indonesia. *Rjoas*, 10(October), 272–280. <https://rjoas.com/issues/2018-10.pdf>
- Andini, A., & Surya, D. (2020). Analisis Pengaruh Kualitas Produk Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Word Of Mouth Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Konsumen Produk Merek Lois Jeans Di Ssl). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 1–21.
- Anwar, H. (2019). *Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS*.
- Arifani, N. S., & Kusmaryani, R. E. (2021). Intensi Turnover pada Perusahaan Perhotelan: Sebuah Kajian Beban Kerja sebagai Determinan. *Acta Psychologia*, 3(1), 60–68. <https://doi.org/10.21831/ap.v3i1.36044>
- Budiarsi, S. Y. (2020). *Pendampingan Pengenalan Program Sem-Pls Pada Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Surabaya*. 3(2), 126–134.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (K. Suryani (ed.); Satu). CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Satu). Prenadamedia Group.
- Christian, A., & Sumbogo, I. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Orientama Makmur Abadi. *Streaming*, 1(1), 1–7. <http://112.78.142.42/index.php/streaming/article/view/228%0Ahttp://112.78.142.42/index.php/streaming/article/download/228/170>
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati (ed.); Satu). PT.Bumu Aksara.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). *Influence Of Competence , Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional*. 2021(3), 1078–1088.

- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). *Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kecamatan Seririt*. 1(3), 26–40.
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 3(2), 369–377. <https://doi.org/10.36418/jiss.v3i2.547>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dan Realita*. In Media.
- Ginting, M. A., & Pancasasti, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT BCA Multifinance*. 1(1), 61–70.
- Gulo, L. T., Pane, S. F., & Harani, N. H. (2020). *Algoritma NASA-TLX Untuk Analisis Beban Kerja* (R. M. Awangga (ed.); Pertama). Kreatif Industri Nusantara.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Struktural Equatinon Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. D. Raksanagara (eds.); Pertama). PT Inkubator Penulis Indonesia. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Handayani, S. F., Sukabumi, U. M., Jual, H., & Promosi, B. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(September), 132–141.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif* (H. Abad (ed.); Satu). CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). PT.Bumi Aksara.
- Herlambang, S. P., SarmanSihombing, & Soter, N. (2022). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) UIP Sumbagut*.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT. Grasindo.
- Heslina, H., & Syahrini, A. (2021). The Influence of Information Technology, Human Resources Competency and Employee Engagement on Performance of Employees. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(1), 01–12. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i1.100>
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.

- Idayanti, E., Ayu, I. D. A., & Saroyini, P. (2020). The Effects of Communication, Competency and Workload On Employee Performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta, Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(6), 29–37. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif: Teori Penerapan Dan Riset Nyata* (F. Husaini (ed.); Dua). Quadrant.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing* (pertama). Intrans Publishing.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Satu). Rajawali Pers.
- Lewaherilla, N. C., Sriagustini, I., Kusmindari, C. D., Setiawan, H., Puspanthani, M. E., Saptaputra, S. K., Wahyurianto, Y., Della, R. H., Akbar, H., Pasmawati, Y., Erick, Y. P., & Fathan Mubina Dewadi, F. W. (2022). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* (Agustiawan (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang*. 45, 24–35.
- Mahawati, N., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesila, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja* (R. Watrionthos (ed.); satu). Yayasan Kita Menulis.
- Manalu, H. (2020). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. IV(2), 140–147.
- Marliana, R. R. (2019). Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59>
- Muljawan, A. (2019). Struktur Organisasi Perguruan Tinggi Yang Sehat Dan Efisien. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Tahdzibi*, 4(2), 67–76. <https://doi.org/10.24853/tahdzibi.4.2.67-76>
- Mulyono, J. (2021). *Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pengairan kabupaten.lampung.tengah*. I(November), 50–60.

- Munandar, A., Hermawan, A., & Syihabudhin. (2022). *Effect Of Workload And Organizational Justice On Employee Performance Through Job Satisfaction ( Case Study On Employees Of Perumda Air Minum Tugu Tirta , Malang )*. 2(2), 356–366.
- Mustakim, S., Hipni, I., & Parel, E. (2021). *Evaluasi Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Evaluation Of The Effect Of Competence And Workload On Employee Performance At The Education*. 7(1), 27–34.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurmiah, Maryadi, S. S. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja ASN Kantor Kecamatan Mandalle Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan*. 2(February), 897–905.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Asrial (ed.)). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Pranata, K. A., Landra, N., & Pusitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Delta Satria Dewata Denpasar. *Jurnal Emas*, 202–214.
- Priatna, D. K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0* (Satu). DEEPUBLISH.
- Putra, T. A. A., Suryanti, N. N., & Widyawati, S. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samas Bhakti Pertiwi Mengwi Badung. *Values*, 2, 721–727.
- Rahadi, D. R., Susilowati, E., & Farid, M. (2021). *Kompetensi Sumber Daya Manusia* (P. Adi (ed.); Satu). CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rijal, A. F. N., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja: Studi Literatur. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 49–58. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.309>
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021)* E-ISSN 2798-1851, 2(1), 1–22.

<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>

- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.); Pertama). Umsu Press.
- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, M. S. (2020). *Pengantar Manajemen Dan Bisnis* (Sardimi (ed.); Pertama). K-Media.
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Savero, E., & Khasanah, N. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Grafika Karya Percetakan*. 3(April), 396–406.
- Sentosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS* (Giovanny (ed.)). Penerbit Andi.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, B., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Musyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Taufik (ed.); pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Syahputra, A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera*. 2(3), 6.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja* (Satu). Rajawali Pers.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., Marlina, N., & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan : Era Transformasi Digital* (Hartini (ed.)). Penerbit Media Sains Indonesia.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Sudarso, A. R., Wicaksono, W., Suyatin, Duddy Dinantara, & Prasada, D. (2020). *The Effect Of Competency On Employee Performance at PT. Steelforce Indonesia In Jakarta*. *The 1st International Conference on Management and Science*, 1(1), 62–68.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.); Satu). Penerbit Andi.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Amirullah (ed.)). Indomedia Pustaka.
- Sumarjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-Konsep kunci* (Satu). Alfabeta.
- Suryani, N. kadek, Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia :Teori, Aplikasi dan Penelitian* (N. Widiastuty (ed.); Pertama). Nilacakra.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis* (Enam). Alfabeta, cv.
- Suyatno, A., Abdullah, A., Sundah, D. I. E., Satriawan, D. G., Palupiningtyas, D., Fitriana, Wijoyo, H., Wardani, I. K., Indrawan, I., Perwira, I., Karyaningsih, Meyzi, L. R. S., Heriyanto, Surana, M. A., Jamil, M., Diwyarthi, S., & Made, N. D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi* (GCAINDO (ed.); Pertama). Mirra Buana Media.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.); pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM,Dan Karyawan : Strategi Pengelolaan SDM Dan Karyawan Dengan Pendekatan Teoritis Dan Praktis* (A. Ishartadi (ed.); Satu). Quadrant.
- Tiyas, A. P., & Parmin. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen*. 3(April), 377–395.
- Utami, T. N., Susillawati, & Ayu, D. A. (2021). *Manajemen Stres Kerja: suatu pendekatan integrasi sains dan islam* (Pertama). CV.Merdeka Kreasi Group.
- Wibowo. (2020). *Perilaku Dalam Organisasi* (Tiga). PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas*. 6(2).
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Fintariasari, M., Bahrun, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan : Tinjauan Teori Dan Praktis* (E. Jaelani (ed.); Satu). Widina Bhakti Persada Bandung.

Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis Dan Aplikatif* (E. Tiur (ed.); Satu). PT. Rajagrafindo Persada.

Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi* (S. Norawati (ed.); Satu). LD Media.