

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (A. dan T. Q. M. Lestari (ed.); Satu). CV. Qiara Media.
- Adiyadnya, I. (2022). *Berbagai Faktor: Peningkatan Kinerja Karyawan* (A. Leonardo (ed.); Satu). CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (Satu). Zanafa.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen: Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.); Satu). UISU Press.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Satu). CV. Budi Utama.
- Anwar, M. C., & Ahmadi, S. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Effect of Organizational Citizenship Behavior and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction. *Ejurnal.Stieipwija*, 3(1), 21–38.
- Ardiputra, S. (2022). *Buku Ajar: Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Leonardo (ed.); Satu). CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* (Z. Fachrussyah (ed.); Satu). CV. Athra Samudra.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Budi. (2021). *Landasan Teori-Teori Manajemen* (M. F. Z. Sirega (ed.); Satu). CV.Pusdikra Mitra Jaya.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Riefmanto (ed.); 1st ed.). Prenadamedia Group.
- Cumadiawan, P. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengemabangan Dan Aplikasi* (A. W. S. N. P. Y. A. Gama (ed.); Satu). CV. Noah Aletheia.
- Dewi, N. P. C., Wimba, I. G. A., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1240–1252.
- Efendi, Butarbutar, M., & Mangara, N. (2020). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Toledo Tuktuk Samosir*. 1(5).
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1078–1088.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 13(1). <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/1892
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 172–185.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. In Media.
- Hakim, A. R., & Muhdi, M. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pematang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105–115. <https://doi.org/10.23917/jpis.v29i2.9354>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Struktural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis* (S. N. Arbiratno & A. D. Raksanagara (eds.); Satu). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian: Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.);

- Satu). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif* (H. Abad (ed.); Satu). CV. Pustaka Ilmu.
- Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI ...*, *1*(3), 209–219.
<http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/89>
- Hasibuan, S. . M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviui*, *1*(3), 16–25.
- Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta*, *II*(1), 1–7.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2537>
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (G. D. Ayu (ed.); Satu). CV. Budi Utama.
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif* (F. Husaini (ed.); Kedua). QUADRANT.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik* (Satu). Rajawali Pres.
- Khusnul Nisa Ariyani, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Bprs Metro Madani Kantor Pusat. *Manajemen Diversivikasi*, *1*(3), 717–729.
- Kristanti, D., & Lestari Pangastuti, R. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi - Google Books. In *Media Sahabat Cendekia*.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, *3*(1), 43–53.
<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Satu). CV. Budi Utama.
- Linanjung, Y. A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah [UIN Walisongo Semarang]*.

https://eprints.walisongo.ac.id/12164/1/Tesis_1705028002_Yolanda_Ardestya_Linanjung.pdf

- Lisnawati, E., & Permadi, I. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT MTF Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, *IV*(3), 24–31.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Empat Bela). Rosda Karya.
- Muhfizar. (2021). *Pengantar Manajemen: Teori dan Konsep* (Hartini (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Muslih, N. Z. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, *1*(4), 353–371. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.6938>
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS* (D. A. Putri (ed.)). Pascal Books.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Noviherni, & Hanifah, F. (2020). Komunikasi , Motivasi , Dan Lingkungan Kerja : Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Communication , Motivation , and Work Environment : Implications for Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, *7*(3), 51–59.
- Paramarta, W. A., Gunstri, N. M., Laswitarni, N. K., & Tegmini, I. G. J. (2021). Effect of leadership and work discipline to employee performance through the job satisfaction as intervening variable in National Civil Service Agency Regional Office X Denpasar. *Economics Business Letters*, *1*(3), 34–43.
- Pratama, Ok. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT Asia Multidana Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *4*(2), 12–15.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya Fregrace Meissy Purnawijaya. *Jurnal Agora*, *7*(1), 6.
- Purnomo, Bambang Raditya, H. W. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Starfood International Di Lamongan. *Ekonomi Dan Bisnis*, *21*(1), 154–165.

- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41.
- Puspitasari, Y., & , Nazaruddin Malik, U. Y. (2022). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Through Work Procedures As Intervening Variables. *MBA - Journal of Management and Business Application*, 2(2), 567–578. <https://doi.org/10.31967/mba.v5i2.598>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (Satu). CV.Pustaka Abadi.
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajerial*, 9(03), 241–255.
- Rahmat, Ita, D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)* (Zulfikar (ed.); Satu). LPPM.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saktisyahputra, & Susanto, P. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TELKOM Cabang Boyolali. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 43–53.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sentosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS* (Giovanny (ed.)). Penerbit ANDI.
- Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta). *Jurnal Internasional*, 24–42. <http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICoISSE/article/view/16>
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Satu). PT. Bumi Aksara.
- Silaen, N. R. dkk. (2021). *Kinerja Karyawan* (Satu). Wadina Bhakti Persada Bandung.

- Silvia, Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7, 10–16.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132–144. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Sinambela, L. P. dan S. S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi kinerja* (R. D. Suryani (ed.)). PT Rajagrafindo Persada.
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Simarmata (ed.); Satu). Yayasan Kita Menulis.
- Sitinjak, W. dkk. (2021). *Kinerja Karyawan: Era Transformasi Digital* (Hartini (ed.); Satu). Media Sains Indonesia.
- Sjahrudin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja : Dampak Fasilitas, Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i3.13734>
- Sudarmanto, E. (2021). *Organisasi Dan Manajemen* (A. Karim & J. Simarmata (eds.); Satu). Yayasan Kita Menulis.
- Sudaryo, Yoyo, A. A. dan N. A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Satu). ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Satu). Indomedia Pustaka.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (I. Fahmi (ed.); Dua Belas). Prenadamedia Group.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 121–131. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v4i3.690>
- Sumardjo, M. dan D. J. P. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia : Konsep-konsep Kunci* (Satu). CV. Alfabeta.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervennng pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana Prenada Group.
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan: Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis* (A. Ishartadi (ed.); Satu). QUADRANT.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Sepuluh). Rajawali Pres.
- Widyatmojo, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Indonesia: Teori dan Aplikasi Penelitian* (Satu). Global Pustaka Utama.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3, 2019:1203 – 1229, 8(3), 1203–1229.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (Delapan). Rajawali Pres.