

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Nagari Cabang Payakumbuh. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 orang karyawan sebagai responden yaitu pada Bank Nagari Cabang Payakumbuh. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. (7) Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. (8) Kontribusi variabel disiplin kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja yaitu 0,882 atau sebesar 88,2% sedangkan sisanya sebesar 11,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,855 atau sebesar 85,5% sedangkan sisanya sebesar 14,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work discipline and work motivation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at Bank Nagari Payakumbuh Branch. By using primary data obtained by distributing questionnaires to 80 employees as respondents, namely at Bank Nagari Payakumbuh Branch. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).

The results of this study indicate that: (1) Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (4) Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance. (5) Job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance. (6) Work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction. (7) Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction. (8) The contribution of work discipline and motivation variables to job satisfaction is 0.882 or 88.2% while the remaining 11.8% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of work discipline, work motivation and job satisfaction to employee performance is 0.855 or 85.5% while the remaining 14.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance, and Job Satisfaction