

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Teluk Luas Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 60 responden. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,003 < 0,05$). Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,673 > 0,05$). Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,025 < 0,05$). Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,005 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawa melalui Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the work environment and work motivation have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Teluk Luas Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 60 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. The results of the data analysis concluded that the work environment has a significant effect on job satisfaction variables with a significant level ($0.000 < 0.05$). Work motivation has a significant effect on the variable Job Satisfaction with a significant level ($0.003 < 0.05$). Work environment has no significant effect on employee performance at a significant level ($0.673 > 0.05$). Work motivation has a significant effect on employee performance at a significant level ($0.025 < 0.05$). Job satisfaction has a significant effect on employee performance at a significant level ($0.005 < 0.05$). The work environment has a significant effect on employee performance through Job Satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$). Work motivation has a significant effect on employee performance through job satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$).

Keywords: *Work environment, work motivation, employee performance, and job satisfaction*