

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 120 responden (semua karyawan) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan *self efficacy* dan *work engagement* bahwa terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja berada pada kategori cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel (1) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang. (2) *Work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang. (3) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang. (4) *Work engagement* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang. (5) Motivasi kerja bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Batanghari Barisan Padang. (6) Motivasi kerja dapat memediasi pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang. (7) Motivasi kerja dapat memediasi pengaruh *work engagement* terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Batanghari Barisan Padang.

Kata kunci: Self Efficacy, Work Engagement , Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence self efficacy and work engagement have on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT Batanghari Barisan Padang. The population in this study are all employees. While the samples taken were 120 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). The results showed that on employee performance through work motivation were in a fairly good category. Then testing the hypothesis shows that the variable (1) Self efficacy has a positive and significant effect on work motivation of PT Batanghari Barisan Padang employees. (2) Work engagement has a positive and significant effect on work motivation of PT Batanghari Barisan Padang employees. (3) Self efficacy has a positive and significant effect on employee performance at PT Batanghari Barisan Padang employees. (4) Work engagement has no positive and significant effect on employee performance at PT Batanghari Barisan Padang employees. (5) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT Batanghari Barisan Padang. (6) Work motivation can mediate the influence of self-efficacy on employee performance at PT Batanghari Barisan Padang employees. (7) Work motivation can mediate the effect of work engagement on employee performance at PT Batanghari Barisan Padang employees.

Keywords: Self Efficacy, Work Engagement, Employee Performance, Work Motivation