

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Penelitian Terdahulu Penelitian terdahulu ini yang berhubungan dengan lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan , berikut tabelnya : Penelitian Terdahulu Variabel Subjek Metode Data Hasil Pengertian kinerja dalam prespektif kiner. 7–21.*
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Arles, J., Silalahi, A., Magister, P., Universitas, M., & Agung, D. (2021). *Oleh : 11(1)*, 63–90.
- Aswir, & Misbah, H. (2018). Title. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.
<http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3%0Aht>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171.
<https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Danilo Gomes de Arruda. (2021). *No Fabiana Meijon Fadul. (2019). 濟無No Title No Title No Title. 14–26.*
- Hasibuan. (2017). *Dasar, Pengertian dan Majalah. 64.*
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–10.
<https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/ONM/article/view/15597%0Ahttps://ejurnal.ung.ac.id/index.php/ONM/article/download/15597/4830>
- Iskandar, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Akademi Kebidanan Internasional Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*.
<http://www.ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/1138>
- Kasiran, R. (2021). Analisis Mutasi Pindah Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrasi Negara*, 27(3), 317–338. <https://doi.org/10.33509/jan.v27i3.1506>
- Lampa, D. A., Yantu, I., & Bokingo, A. H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *Jambura*, 4(2), 145–149. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Sipahutar, M., & Hasyim, T. M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Penanganan Pengungsi BNPB. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 141–148.
- Siregar, K. R. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) BICT Belawan Sumatera Utara*. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/12641>
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- SURBAKTI, N. Y. B. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Digital Repository, Universitas Quality Berastagi*, 9241(1999), 8,9,16.
- Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syarifah, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*. 1–21.
- Wahyu, A. (2018). Manajemen Persatuan Sepak Bola Indonesia Batang (Persibat) Dalam Kompetisi Liga 2 Tahun 2017. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.