

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kedisiplinan, Mutasi Pegawai, dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Padang Panjang Barat. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Kedisiplinan, Mutasi Pegawai, dan Insentif serta satu variabel Dependent Kinerja Pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang di isi oleh responden yaitu pegawai Kecamatan Padang Panjang Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa :1).Kedisiplinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{table}$  ( $3,018 > 2,003$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,004 < 0,050$ ) 2). Mutasi Pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{table}$  ( $2,375 > 2,003$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,021 < 0,050$ ) 3). Insentif secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{table}$  ( $0,005 > 2,003$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,996 < 0,050$ ). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $16,207 > 2,77$ ) dengan tingkat signifikan  $0,000 <$  dari  $0,050$  atau 5%. Maka penulis berkesimpulan bahwa Kedisiplinan, Mutasi Pegawai, dan Insentif secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,465.

Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Kedisiplinan, Mutasi Pegawai, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 46,5%, sisanya 53,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : Kedisiplinan, Mutasi Pegawai, Insentif,dan Kinerja Pegawai**

### **ABSTRACT**

*This research aims to find out the influence of discipline, Mutation, and incentives on performance Employees At Padang Panjang Barat Subdistrict. This research consists of three Independent variables i.e., discipline, Mutation, and Employee Incentive as well as one variable Dependent Employee Performance. Methods of analysis used was multiple correlation and regression analysis. Method of data collection in this research is to use the questionnaires filled by the respondents, namely employees of Padang Panjang Barat Sub-district.*

*The research results showed that: 1). Discipline partially positive and significant effect on performance, evidenced by the employee count is greater than  $t$  table ( $3.018 > 2.003$ ) or a level significantly less of the alpha ( $0.004 < 0.050$ ) 2) Mutation Employees partially positive and significant effect on performance clerk is evidenced by the value  $t$  calculate is greater than  $t$  table ( $2.375 > 2.003$ ) or a level significantly less of the alpha ( $0.021 < 0.050$ ) 3) partially Incentive has no effect on performance and significant positive employees is evidenced by the value  $t$  calculate is greater than  $t$  table ( $0.005 > 2.003$ ) or a level significantly less of the alpha ( $0.996 < 0.050$ ). then based on hypothesis test simultaneously ( $F$  Test) can be unknown  $F > \text{count table}$  ( $16,207 > 2.77$ ) with a significant level of  $0.000$  of  $0.050 < \text{or } 5\%$ . Then the author concludes that discipline, Employee Incentive, and Mutations simultaneously positive and significant effect against the performance of employees. And based on a test of the determination coefficient ( $R^2$ ) its value is  $0.465$ .*

*This indicates that the magnitude of the variable contribution percentage discipline, Mutation, and incentives on performance of employees was of  $46.5\%$ , the remaining  $53.5\%$  influenced by variables other than research.*

**Keywords: Discipline, Mutations Employees, Incentives, and Employees Performance**