

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel *Intervening* Pada Cv. Era .... *Values*, 2, 772–781.
- Akhmad Fauzi, R. H. N. A. (2020). Manajemen Kinerja. In Manajemen Kinerja. Airlangga University Press.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367.
- Anggraini, D. A. S. (2019). Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Bumi Sentosa Kebumen). *Variabel Intervening* ( Studi. 1–9.
- Arianto, N., Suryani, L., & Suaeman, A. (2020). Kepemimpinan dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(1), 124.
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1), 1–9.
- Audiva, S., Imelda, S., & Syafii, I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* di KPP Pratama Banda Aceh. *Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(20), 87–100.
- Awba, R., & Putri, A. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* di Badan Keuangan Daerah Kota Payakumbuh. *Jurnal Profita: Akuntansi dan Bisnis*, 2(1), 28–41.
- Dewi, N. L. P. T., & Wati, N. M. N. (2021). *Penerapan Metode Gayatri Mantra dan Emotional Freedom Technique (Geft) Pada Aspek Psikologis* (T. Q. Media (ed.); Cetakan pe). CV. Penerbit Qiara Media.
- Dewi, R. V. K. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana di Bekasi. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2).
- Ertanto, R. A., Prayekti, & Kurniawan, I. S. (2021). *The Effect Of Communication and Intrinsic Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction as*

- Mediation Variables. Alman: Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 228–234.
- Gandasari, D., Sari, O. H., Shabrina, N., Sari, R., Pramono, F., Sari, A. R., Sugiarti, E., Simarmata, J., & Wiyati, E. K. (2022). *Dasar-dasar Komunikasi Organisasi* (M. J. F. Sirait (ed.); Cetakan 1). Yayasan Kita Menulis.
- Ginting, R., & Dkk. (2022). *Pengantar Ilmu Komunikasi - Google Books*. Media Sains Indonesia.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) Dengan SMARTPLS (*Partial Least Square*). *Fakultas Sains dan Teknologi UIN Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian: Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Satu). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, S. . M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (F. Husaini (ed.); Kedua). Quadrant.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), 1–9.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik* (Octiviena (ed.)). PT. RajaGrafindo Persada.
- Kertiani, N. M. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Taman Rekreasi Sengkaling. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 2(4), 1051–1060.
- Khaerana. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80.
- Koesomowidjojo, S. R. M. lh. (2021). *Dasar-dasar Komunikasi* (I. Amiatun (ed.)). Penerbit Bhuana Ilmu Populer.
- Kristanti, D., & Lestari Pangastuti, R. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi - Google Books. In *Media Sahabat Cendekia*.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi

Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada SP. Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.

- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada PT. The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274.
- Lukiyana, & Hukom, M. (2022). *Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance with Transformational Leadership Style as Moderating Variable. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 15619–15630.
- Mariati, & Mauludin, H. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance, Job Satisfaction as Intervening Variable ( Study On Secretariat Staff of Pasuruan Regency )*. 20(8), 30–39.
- Masyitah, L. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Ilmu dan Riset Manajemen*, 10, 2021.
- Mujanah, S., Wahyurini, I., & Murgianto. (2019). *The Effect of Perceived Organizational Support, Self-Efficacy, Emotional Intelligence on Employee Performance With Interpersonal Communication as Intervening Variable. Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 11(5), 612–622.
- Nainggolan, N. T., Mawati, A. T., Gandasari, D., Ardiana, D. P. Y., Purba, B., Kato, I., Silalahi, M., Purba, S., Rahayu, P. P., Damayanti, W. K., Firdaus, E., & Simarmata, M. M. (2021). *Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi, dan Etika* (A. Karim (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Nisa, I. C., Rooswidjani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 198–203.
- Nyoto. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Asrizal (ed.)). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan* (T. Yuliyanti (ed.); Cetakan pe). Deepublish.
- Pramanik, N. D. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja *Freelance* di Jagoketik.com. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Manajemen*, 1(3), 87–101.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). *Pengaruh Self Efficacy , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Jaya*. 9(1).
- Putra Pratama, M. A., & Fareshti, N. D. (2017). Pengaruh Komitmen

Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. In *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi* (Vol. 8, Issue 2).

- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. A. Effendy (ed.); Cetakan pe). Cipta Media Nusantara.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afrida, Ansori, Sumarni, Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* (H. F. Ningrum (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Riduwan. (2018). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian* (Husdarta (ed.)). CV. Alfabeta.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work - Google Books*. DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV. Budi Utama).
- Saadah, N., & dkk. (2022). Ilmu Komunikasi dan Statistik. In *CV. Media Sains Indonesia*.
- Said, R., Putu, S. N., & Rossanty, E. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu* (Vol. 8, Issue 1).
- Seidy, M., Roring, F., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal EMBA* (Vol. 6, Issue 4).
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Study Pada Karyawan UD. Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2), 178–183.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibria*, 9(2), 24–36.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi* (Simamarmata (ed.); Cetakan pe). Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2020). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (1st ed.). PT. RajaGrafindo Persada.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Erang (ed.); 1st ed.). Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.

- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan* (A. Ishartadi (ed.); Cetakan pe). Quadrant.
- Tiyas, A. P., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 377–395.
- Yusuf, M. (2021). *The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang*. *MBIA*, 20(1), 18–31.