

DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Adriati, L. A. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI SUMATERA UTARA SKRIPSI*.
- Andi Batari Ola, Rasyidin Abdullah, M. A. (2019). Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *Journal Of Management*, 2(1), 14.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 3(1), 1–10. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/595>
- Fitrianto, I. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *Journal Stiemkop*, 3(1), 113–134. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>

- Fuentes, M. M. M. (2017). *Marine marta Martos Fuentes (2017)*. 1–14.
- Hamsal. (2021). *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi Influence of Leadership Style, Organizational Commitment, And Organizational Culture To Employee Satisfaction And Performance of Employees At Riau Islamic University*. 2(1), 15–29. <http://journal.almatani.com/index.php/invest/index>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasan, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bjb Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(2), 238–242. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i2.100>
- Hikmi, H. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja*. c, 18–76. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2414>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, 2019. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Motivasi : Manajemen dan Bisnis*, 4(Ptpn Vii), 734–747.

- Kosanke, R. M. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO. 1*, 9–37.
- Kustaji, Hartati, C. S., & Soenarmi, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Bappeda Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 745–760. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.396>
- Manajemen, J., Islam, P., Pembelajaran, E., & Sekolah, D. I. (2022). *Edu manage. 1*(1), 28–34.
- Manalu, R. S. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN DAIRI*.
- Moeljahwati, E., Suharto, S., & Subroto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 6(2), 14–25. <https://doi.org/10.37303/embeji.v6i2.119>
- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, M. F. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. HERFINTA FARM DAN PLANTATION MEDAN*.
- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, M. F. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi*

Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kerta Rasaja Raya. 14–33.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Patricia, C. O. S. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO CABANG PEKANBARU WIRDAYANI.* 3(2), 6.

Permana, I. A. (2020). Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Balance Scorecard (Studi Kasus Stt Sangkakala). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 89. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i2.2437>

Prakarsa, G. (2018). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN PT. ULTRAJAYA MILK INDUSTRY & TRADING COMPANY Tbk.* *In Search*, 17(02), 35–39.

Pratama, D. P. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA CUKAI MALANG.*

Sapitri R. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1–9.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. PT. Alfabeta.
- Taklim, R., Elfiswandi, E., & Yulasmi, Y. (2021). Effect of Promotion and Service Quality on Local Tourist Decisions at Air Manis Beach in Padang City with Brand Image as a mediating variable. *Jurnal Ekobistek*, 10(4), 212–219. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i4.211>
- Telmanier, L. M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ditinjau berdasarkan pekerja laki-laki dan pekerja perempuan (studi kasus pada pt. pelindo marine service surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6, 1–8.
- Widianto, T., & Supriyono, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank*, 3(2), 52–59. <https://doi.org/10.36587/probank.v3i2.379>