

ABSTRAK

Asyifaa Honesty, 19101155310642, Manajemen(2023), “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang”. Dibawah bimbingan Ibu Hilda Mary, SE. MM dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE. MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 88 responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) Dengan PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Tidak terdapat pengaruh signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (2) Terdapat pengaruh signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (3) Terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (4) Tidak terdapat pengaruh signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (5) Terdapat pengaruh signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (6) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. (7) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Analisis Variasi (R^2) dapat dilihat bahwa nilai *R-square* untuk variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,901 yang dapat diinterpretasikan bahwa besarnya pengaruh variabel Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pegawai adalah 90,1% sedangkan sisanya 9,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian Nilai *R-square* untuk variabel Kepuasan Kerja sebesar 0,803 yang artinya bahwa 80,3% variabel Kepuasan Kerja dipengaruhi oleh variabel Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 19,7% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini.

Kata Kunci :Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Asyifaa Honesty, 19101155310642, Management (2023), "The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Education and Culture Office of the City of Padang". Under the guidance of Mrs. Hilda Mary, SE. MM and Mr. Bayu Pratama Azka, SE. MM. This study aims to determine how much influence Organizational Culture and Organizational Commitment have on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at the Padang City Education and Culture Office. This research is quantitative with data collection methods through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 88 respondents. The data analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) Analysis with PLS (Partial Least Square). The results of this study indicate that (1) there is no significant effect of Organizational Culture on Job Satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. (2) There is a significant influence of Organizational Commitment on Job Satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. (3) There is an influence of Organizational Culture on Employee Performance at the Padang City Education and Culture Office. (4) There is no significant effect of Organizational Commitment on Employee Performance at the Padang City Education and Culture Office. (5) There is a significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance at the Padang City Education and Culture Office. (6) Organizational Culture has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Job Satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. (7) Organizational Commitment has a positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. Analysis of Variant (R^2) can be seen that the R -square value for the Employee Performance variable is 0.901 which can be interpreted that the magnitude of the influence of Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction variables on Employee Performance is 90.1% while the remaining 9.9% is explained by other variables outside of this study. Then the R -square value for the Job Satisfaction variable is 0.803 which means that 80.3% of the Job Satisfaction variable is influenced by the Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance variables, while the remaining 19.7% is influenced by variables outside this study.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance and Job Satisfaction.