

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang. 8(2), 119–129.*
- Agung. (2020). *Pengaruh Kualitas dan Kepuasan Pelayanan Pajak Terhadap Kepatuhan Membayar Pajak. 16(2), 147–159.*
- Aidin. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember. *Bentar, Aidin. Rurbangkaro, Murdjianto. Prihartini, Dewi, 3(1), 1–17.*
- Akila. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang Akila. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, 17(3).*
- Asri, Ansar, A. R., & Munir. (2019). Ansar. *YUME : Journal of Management, 2(1).*
- Cahyono. (2019). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRANS SUMATERA AGUNG (DEALER OBIL SUZUKI).* Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Ekhsan. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 13(1), 1–13.*
- Fauzi. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. 7(1), 72–86.*

- Fauziatunisa, H., Nuryanti, B. L., & Masharyono, M. (2018). Analisis Kemampuan Kerja, Coaching Dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan Pt Sari Ater Hotel Dan Resort Subang. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 56–66. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i3.14307>
- Ghozali. (2020). *25 Grand theory ilmu manajemen, akuntansi, dan bisnis*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Wade Group.
- Halik. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Situasional , Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Yatim Mandiri*. 02, 178–192.
- Hanafi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Harlini. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(12), 3641. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Hasibuan. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.)*.
- Ichsan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I

- Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187.
<https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Iswatun. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433–446.
- Jamaludin. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.KAHO INDAH CITRA GARMENT JAKARTA*. 3(3), 161–169.
- Juliyanti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Kasmir. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru*. 4, 2166–2172.
- Kurniawan. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG*
Mohd.Kurniawan DP 1. 1, 33–48.
- Marpaung. (2018). *PENGARUH FAKTOR DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (PADA PT. PERKEBUNAN XYZ PABRIK KELAPA SAWIT ABC DESA BALAI JAYA BAGAN SINEMBAH ROKAN HILIR – RIAU*. 21, 1–18.
- Mauli. (2018). *KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA* Mauli Siagian.

- Muhakmad. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan*. 7(107).
- Munir. (2017). *Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa*. 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Nova. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaxru*.
- Novelinda. (2017). *PENGARUH PENGETAHUAN PAJAK, SIKAP, DAN KESADARAN WAJIB PAJAK TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK DALAM MEMBAYAR PAJAK BUMI DAN BANGUNAN (Studi Pada Wajib Pajak di Kelurahan Bence, Kecamatan Garum, Kabupaten Blitar)*. 1(November), 14–23.
- Nurhaedah. (2017). (*Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia*). 42(1), 189–198.
- Octavianus. (2018). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP , MOTIVATION AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF*. 4(2), 254–264.
- Paoki. (2017). The effect of employee performance. *Management Analysis Journal*, 8(2), 108–122.
- Poniassih. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 4(6), 1560–1573.
- Putri. (2021a). *PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN PERIKANAN (DISTAN)*

KOTA BANJAR JAWA BARAT. UNIVERSITAS PASUNDAN.

- Putri, A. C. (2021b). Pengaruh Job Description, Pengalaman dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kober Mie Setan Surabaya. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 117–127. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i2.35>
- Rahmat. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMPN I Kecamatan Pangkalan Koto Baru Kabupaten 50 Kota. *Jurnal Daya Saing*, 4(1).
- Ramayani. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . PLN (Persero) Rayon Medan Johor*
The Influence of Work Ability and Welfare Benefits on Employee Performance at PT . PLN (Persero) District Medan Johor. 1(1), 1–5.
- Riyanto. (2017). *Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam suatu perusahaan , karena memiliki pengaruh yang besar untuk peningkatan kinerja suatu perusahaan . Kinerja karyawan.*
- Rumondor. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Emba*, 4(2), 10.
- Rustiana. (2017). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN PRINSIP PROSEDUR KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SE KABUPATEN BATANG*. 6(2), 433–446.
- Saleh. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA*

DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG. 11(21), 28–50.

Setyosari, P. (2015). No Title. *Metode Penelitian Pendidikan & Pengembangan Edisi Keempat. Jakarta : PRENADA MEDIA GROUP.*

Siagian. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(1), 59–70.*

Sinaulan. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi, 20(3), 373–383.*

Siswanto. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMARANG AUTOCOMP MANUFACTURING INDONESIA Muhammad. 7(1), 72–86.*

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & R&D (Alfabeta). Bandung.*

Sunarsi. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. 1(2), 1–24.*

Surono. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Muliapack Gravurindo Semarang. *Journal of IManagement, 2(2), 1–17.*

Wairooy, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja*

*Karyawan pada PT . Pertamina (Persero), Tbk . Pemasaran Region VII
Makassar. 4(1).*

Wuwungan. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 8(1).