

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening pada Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 60 responden (semua karyawan) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis program SPSS (*Statistical Program For Social Science*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan berada pada kategori cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (2) Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (4) Kemampuan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (5) Gaya Kepemimpinan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (6) Gaya Kepemimpinan tidak dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan. (7) Gaya Kepemimpinan dapat memediasi pengaruh work engagement terhadap kinerja karyawan pada karyawan Dinas Koperindag Kabupaten Solok Selatan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine how much influence work discipline and work ability have on employee performance through leadership style as an intervening variable in the South Solok Regency Koperindag Office. The population in this study was all employees. Meanwhile, the sample taken was as many as 60 respondents (all employees) using quantitative techniques. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is the analysis of the SPSS (Statistical Program For Social Science) program. The results showed that work discipline and work ability towards employee performance through leadership style are in the category of quite good. Then hypothesis testing showed that variables (1) Work Discipline had a positive and significant effect on work motivation in employees of the Koperindag Office of South Solok Regency. (2) Work Ability has a positive and significant effect on the leadership style of employees of the Koperindag Office of South Solok Regency. (3) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance in employees of the Koperindag Office of South Solok Regency. (4) Work Ability does not have a positive and significant effect on Employee Performance in employees of the Koperindag Office of South Solok Regency. (5) Leadership Style that has a positive and significant effect on employee performance in the Koperindag Office of South Solok Regency. (6) Leadership Style cannot mediate the effect of work discipline on employee performance in employees of the South Solok Regency Koperindag Office. (7) Leadership Style can mediate the influence of work engagement on employee performance in employees of the South Solok Regency Koperindag Office.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Ability, Employee Performance, Leadership Style*