

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M., Bayu Putra, R. and Kumbara, V.B. (2020) „Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Bina Pratama Sakato Jaya Ss1“, *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), pp. 96–110. doi:10.31933/jimt.v2i1.327.
- Akbar, R. (2018) „Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pestasi Kerja (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Buton)“, pp. 1–97.
- Alihar, F. (2018) *No Title ענף ענף: ענף ענף, ענף ענף*. Available at: https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf.
- Andriani, D. *et al.* (2022) „The Effect of Work Experience , Job Satisfaction and Work Discipline On Working Achievement with Job Placement as Intervening Variables on PT . Ramayana Lestari Sentosa Tbk . Sidoarjo“, 24(2).
- Apriansyah, R. and Widigdo, A.M.N. (2020) „The Effect of Competence , Experience , and Placement on Employee Performance Bppsdm Ministry of Agriculture Jakarta with Motivation as Mediation Variable“, *Budapest Internasional Research and Critics Institute (BIRCI)*, 5(2), pp. 10519–10534.
- Bahri, S. (2019) „Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai“, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* [Preprint]. Available at: <http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3402>.
- Bili, W., Resmawan, E. and Kondorura, D. (2018) „Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Laham Kabupaten Mahakam Ulu“, *E-Journal Manajemen Universitas*

Udayana, 6(3), pp. 465–474.

Bustomi, A., Sanusi, I. and Herman, H. (2020) „Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung“, *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), pp. 1–16. doi:10.15575/tadbir.v5i1.2002.

Cookson, M.D. and Stirk, P.M.R. (2017) „hubungan baik antara kinerja karyawan dengan kepuasan konsumen pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berastagi“, *Davis dalam Mangkunegara (2017:67)*, pp. 8–29.

Desriani (2021) „Bab I ° خ حض ب ي“, *Galang Tanjung*, (2504), pp. 1–9.

Dharma, Y. (2018) „The effect of work motivation on the employee performance with organization citizenship behavior as intervening variable at bank aceh syariah“, *Emerald Reach Proceedings Series*, 1, pp. 7–12. doi:10.1108/978-1-78756-793-1-00065.

Ghozali (2018) „Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Kualitas Pelayanan, Keamanan, Privasi terhadap Net Benefit dengan Kepuasan Pengguna sebagai Variabel Intervening“, *Journal of Chemical Information and Modeling*, 51(9), pp. 1689–1699.

Gustiawati, L. (2020) „Pengaruh Penempatan, Sistem Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Dalam Wilayah Kabupaten Kerinci“, pp. 1–10.

Hasugian, D.L. (2018) *Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Great Java Mountain Outlet Java Dancer Coffee Roaster Malang)*, Skripsi

Universitas Brawijaya. Available at: <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.

Jannah, D. (2018) „Pengaruh Motivasi,dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik“, (2014), pp. 8–24. Available at: [http://eprints.umg.ac.id/578/3/BAB II.pdf](http://eprints.umg.ac.id/578/3/BAB%20II.pdf).

Kosanke, R.M. (2019a) „*濟無*No Title No Title No Title“, pp. 1–10.

Kosanke, R.M. (2019b) „*濟無*No Title No Title No Title“, 2(2), pp. 10–33.

Kosanke, R.M. (2019c) „*濟無*No Title No Title No Title“, pp. 3–16.

Kusumo, D. and Afandi, R. (2020) „Table Of Content Article information Rechtsidee“, 7, pp. 1–15.
doi:10.21070/acopen.7.2022.3249.

Lambidju, G.A., Areros, W.A. and Rumawas, W. (2022) „Penempatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Manado“, *Productivity*, 3(4), pp. 402–407.

Lukiyana, S. (2017) „Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening“, *Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening* , Vol.4 No.1(Januari-Juni 2017), pp. 1–14.

N, F.E.S., Qomariah, N. and Sanosra, A. (2020) „PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Pada Badan

Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso)", (2).

Pengaruh Penempatan Kerja, Lohd. *et al.* (2017) „Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado“, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), pp. 2211–2220.

Pua, B.M.O. *et al.* (2761) „the Effect of Work Experience and Job Placement on Employees Performance on Pt. Air Manado“, *Jurnal EMBA*, 5(2), pp. 2761–2770.

Putri, A.C. (2020) „Pengaruh Job Description, Pengalaman dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kober Mie Setan Surabaya“, *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis* [Preprint]. Available at: <http://journal.febubharasby.org/ekobis/article/view/35>.

Rachman, T. (2018) „Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waringin Argo Jaya OKI“, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., pp. 10–27.

Sartika, L., Fatimah, F. and Asiati, D.I. (2022) „The Effect of Competence, Job Placement and Job Satisfaction on Employee Performance at the Regional Office VII BKN“, *International Journal of Business, Management and Economics*, 3(3), pp. 257–270. doi:10.47747/ijbme.v3i3.752.

Si, M. (2022) „KUALITAS KERJA KARYAWAN“, 5, pp. 352–365.

Winoto & Priadana (2020) „Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Pada Karyawan PT Taspen Bandung)“, pp. 17–54.