

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh. Metode pengumpulan data melalui observasi dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (Outer Model) dan pengujian model struktural (Inner Model). Metode yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 53 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan tingkat signifikan ($0,014 < 0,05$). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan tingkat signifikan ($0,002 < 0,05$). Stres kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,357 > 0,05$). Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan tingkat signifikan ($0,005 < 0,05$).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Stres Kerja, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work stress on work productivity through job satisfaction as an intervening variabel at PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Payakumbuh. Methods of data collection through observation and distributing questioners, with a sample of 53 respondents. The analytical method used is the Measurement Model Test (Outer Model) and structural model testing (Inner Model). The distributing questionners as many 53 respondents. The results of data analysis concluded that work motivation has a significant effect on work productivity with a significant level ($0,014 < 0,05$). Work motivation has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0,000 < 0,05$). Work stress has a significant effect on work productivity with a significant level ($0,002 < 0,05$). Work stres has no significant effect on job satisfaction with a significant level ($0,357 > 0,05$). Job satisfaction has a significant effect on work productivity with a significant level ($0,005 < 0,05$).

Keywords: Work Motivation, Work Stress, Work Productivity, Job Satisfaction